



แผนบริหารความเสี่ยง

Risk Management Plan

ประจำปีงบประมาณ 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท

อำเภอขามสะแกแสง

จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

การบริหารความเสี่ยงเป็นหน้าที่ของทุกคนในองค์กร ตั้งแต่ผู้บริหารท้องถิ่นจนถึงเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เพราะการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพต้องเริ่มตั้งแต่การกำหนดกลยุทธ์ด้วยการมองภาพรวมทั้งหมดขององค์กรโดยคำนึงถึงเหตุการณ์หรือปัจจัยเสี่ยงที่สามารถส่งผลกระทบต่อมูลค่ารวมขององค์กรแล้ว กำหนดแผนการจัดการความเสี่ยง เพื่อให้ความเสี่ยงขององค์กรอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับและจัดการเพื่อการสร้างหลักประกันที่องค์กรจะสามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงและคณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาทได้ร่วมกันจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นและผู้ปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท มีความเข้าใจถึงกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงสามารถดำเนินการบริหารความเสี่ยงตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ในแผนซึ่งเป็นการลดมูลเหตุและโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงภัยให้ระดับความเสี่ยงและขนาดความเสียหายที่เกิดขึ้นอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้ ประเมินได้ ควบคุมได้และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

แผนบริหารความเสี่ยงนี้จะบรรลุวัตถุประสงค์ตามความคาดหวังได้ก็ต่อเมื่อได้มีการนำแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมของผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงานทุกระดับที่จะให้ความร่วมมือในการนำไปดำเนินการต่อและหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนบริหารจัดการความเสี่ยงฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติงานของบุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกระดับรวมทั้งเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาทต่อไป

คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท
กันยายน ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๑
บทที่ ๑ บทนำ	๑-๒
- หลักการและเหตุผล	๑
- วัตถุประสงค์การบริหารจัดการความเสี่ยง	๑
- เป้าหมายการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑
- ประโยชน์ของการบริหารจัดการความเสี่ยง	๒
บทที่ ๒ หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง	๓-๑๑
- หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร	๓
- กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง	๓
- การดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง	๔
- กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง	๕
- การวิเคราะห์องค์กร	๕
- การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง	๕
- การระบุความเสี่ยง	๖
- การประเมินความเสี่ยง	๖
- การตอบสนองความเสี่ยง	๑๐
- การติดตามและทบทวน	๑๑
- การสื่อสารและการรายงาน	๑๑
บทที่ ๓ แนวทางการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง และแผนบริหารจัดการความเสี่ยง	๑๒ - ๔๑
- แนวทางการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑๒
- การวิเคราะห์องค์กรเพื่อกำหนดนโยบายหรือแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง และการประกอบการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง	๑๒
- แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	๑๓
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	๑๓
- แผนพัฒนาภาค / แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด / แผนพัฒนาจังหวัด	๑๔
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	๑๕
- ไทยแลนด์ ๔.๐	๑๖

- ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท	๑๗
- วิสัยทัศน์	๑๗
- ยุทธศาสตร์	๑๗
- เป้าประสงค์	๑๗
- ตัวชี้วัด	๑๘
- ค่าเป้าหมาย	๑๘
- กลยุทธ์	๒๑
- จุดยืนทางยุทธศาสตร์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท	๒๒
- แผนงาน	๒๓
- ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ในภาพรวม	๒๓
- การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น	๓๐
- แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง	๓๑
- เกณฑ์การให้คะแนนความเสี่ยง	๓๔
- แผนภูมิความเสี่ยง	๓๘
- แผนการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔๑

บทที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเผชิญกับสภาวะความไม่แน่นอนทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกก่อให้เกิดเหตุการณ์ทั้งที่เป็นความเสี่ยงและโอกาส (Risk and Opportunities) ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบในเชิงลบ ในขณะที่โอกาสจะเป็นตัวสร้างมูลค่าต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การบริหารความเสี่ยงจึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญที่จะช่วยป้องกัน รักษา และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับการบริหารความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบสำคัญของการกำกับ ดูแลกิจกรรมที่ดี (Good Corporate Governance) โดยมุ่งเน้นให้ทุกกระบวนการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ส่งผลดีต่อภาพลักษณ์ และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งในระยะสั้นและระยะยาว อีกทั้งตามพระราชบัญญัติการเงินการคลังภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

คณะกรรมการและคณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท ได้ให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีการกำหนดนโยบาย แนวทาง และกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ ที่บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหาร ความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ประกอบกับหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๙.๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ จึงได้ร่วมจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ระบุและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงและป้องกันความผิดพลาดให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เพื่อไม่ได้กระทบต่อการบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน

วัตถุประสงค์การบริหารจัดการความเสี่ยง

๑. เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานในองค์กรมีความเข้าใจในกระบวนการบริหารความเสี่ยงสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงได้ในทิศทางเดียวกัน
๒. เพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาทสามารถดำเนินการได้ตามพันธกิจ และวิสัยทัศน์ที่กำหนดในแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้
๓. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท
๔. เพื่อเป็นการลดโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น กับองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท และเป็นกรอบแนวทางในการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง

เป้าหมายการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑. ผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการบริหารความเสี่ยงเพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปีตลอดทั้งมีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท

๒. ผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานส่วนตำบลสามารถระบุความเสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยงและจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
๓. สามารถนำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงไปใช้ในการบริหารงานที่รับผิดชอบ
๔. จัดให้มีระบบการบริหารที่ดีและเป็นไปอย่างมีระบบ และมีองค์ประกอบหลักของการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีและครบถ้วน

ประโยชน์ของการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑. ช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่นมีฐานข้อมูลสำหรับการตัดสินใจด้านต่าง ๆ ได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้องค์กรสามารถจัดการกับปัญหาอุปสรรคและอยู่รอดได้ในสถานการณ์ที่อาจทำให้องค์กรเสียหายหรือสถานการณ์ไม่คาดคิด
๒. เป็นส่วนหนึ่งของหลักการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี เนื่องจากการบริหารความเสี่ยงจะช่วยคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงและผู้บริหารท้องถิ่นตระหนักถึงความเสี่ยงที่สำคัญและสามารถทำหน้าที่ในการกำกับดูแลองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. ช่วยสะท้อนให้เป็นภาพรวมของความเสี่ยงต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งจะทำให้พนักงานภายในองค์กรเข้าใจเป้าหมายและภารกิจหลักขององค์กร และตระหนักถึงความเสี่ยงสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรได้อย่างครบถ้วนซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงธรรมาภิบาล
๔. เป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารงาน ช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถมั่นใจได้ว่า ความเสี่ยงได้รับการจัดการอย่างเหมาะสมและทันเวลารวมทั้งเป็นเครื่องมือที่สำคัญของผู้บริหารท้องถิ่นในการบริหารงานและการตัดสินใจในด้านต่าง ๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปตามเป้าหมายและสามารถป้องกันผลประโยชน์ ตลอดจนเพิ่มมูลค่าให้แก่องค์กร
๕. ช่วยให้การพัฒนาองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน การบริหารความเสี่ยงทำให้รูปแบบ การตัดสินใจในการปฏิบัติงานขององค์กรมีการพัฒนาไปในทิศทางเดียวกัน เช่น การตัดสินใจโดยที่ผู้บริหารท้องถิ่นมีความเข้าใจในกลยุทธ์ วัตถุประสงค์ขององค์กร และระดับความเสี่ยงอย่างชัดเจน
๖. ช่วยให้การพัฒนาการบริหารและจัดสรรทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการจัดสรรทรัพยากรเป็นไปอย่างเหมาะสม โดยพิจารณาถึงระดับความเสี่ยงในแต่ละกิจกรรมการ และการเลือกใช้มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เช่น การใช้ทรัพยากรสำหรับกิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่ำและกิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูงย่อมย่อมแตกต่างกัน หรือการเลือกใช้มาตรการแต่ละประเภทย่อมใช้ทรัพยากรที่แตกต่างกัน เป็นต้น

บทที่ ๒

หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

ความเสี่ยง (Risk) หมายความว่า ความเป็นไปได้ของเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและเป็นอุปสรรคต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

การบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management) หมายความว่า กระบวนการจัดการเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน รวมถึงเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถให้หน่วยงานของรัฐ

๑. หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร

หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรถือเป็นเครื่องมือที่สำคัญของผู้บริหารในการบริหารการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร โดยระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีจะช่วยหน่วยงานในการวางแผนและจัดการเหตุการณ์ด้านลงที่อาจเกิดขึ้นเป็นอุปสรรคต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงานรวมถึงหน่วยงานในการบริหารจัดการเพื่อสร้างหรือฉวยโอกาสหรือได้รับประโยชน์จากเหตุการณ์ด้านบวกที่อาจเกิดขึ้น ส่งผลให้หน่วยงานสามารถเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการให้บริการของหน่วยงานของรัฐเพื่อให้ประชาชนและประเทศชาติได้รับประโยชน์สูงสุดจากการบริหารจัดการความเสี่ยง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล อีกทั้งเป็นกรอบแนวทางที่ช่วยให้หน่วยงานของรัฐสามารถนำหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงไปปรับใช้เพื่อวางระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรได้อย่างเหมาะสม ประกอบกับการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล โดยปัจจัยหลักของการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ประสบความสำเร็จเกิดจากความมุ่งมั่นของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐและผู้กำกับดูแล

หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ประกอบด้วย

๑. กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นพื้นฐานของการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดี เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นเครื่องมือช่วยหน่วยงานในการกำหนดแผนระดับองค์กร (Strategic Plans) และการกำหนดวัตถุประสงค์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการตัดสินใจของผู้บริหารอยู่บนฐานข้อมูลสารสนเทศที่สมบูรณ์ ส่งผลให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์หลักขององค์กรและเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถของหน่วยงาน

๒. กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นกระบวนการที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง (Routine Processes) ของการบริหารจัดการความเสี่ยง ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของกรอบการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน

๒. กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง

กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นพื้นฐานที่สำคัญการบริหารจัดการความเสี่ยงหน่วยงานของรัฐควรพิจารณานำกรอบการบริหารจัดการความเสี่ยงนี้ไปปรับใช้ในการวางระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงานได้รับประโยชน์สูงสุดจากการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างแท้จริง โดยหน่วยงานของรัฐแต่ละแห่งอาจมีศักยภาพที่แตกต่างกันในการนำกรอบการบริหารจัดการความเสี่ยงทั้งหมดไปปรับใช้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความพร้อมของหน่วยงาน กรอบบริหารจัดการความเสี่ยงประกอบด้วย หลักการ ๘ ประการ ดังนี้

๑. การบริหารจัดการความเสี่ยงต้องดำเนินการแบบบูรณาการทั่วทั้งองค์กร
๒. ความมุ่งมั่นของผู้กำกับดูแล หัวหน้าหน่วยงานของรัฐและผู้บริหารระดับสูง
๓. การสร้างและรักษาบุคลากรและวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร
๔. การมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารจัดการความเสี่ยง
๕. การตระหนักถึงผู้มีส่วนได้เสีย
๖. การกำหนดยุทธศาสตร์ /กลยุทธ์ วัตถุประสงค์และการตัดสินใจ
๗. การใช้ข้อมูลสารสนเทศ
๘. การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

การบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management) เป็นกระบวนการที่ใช้ในการระบุความเสี่ยง การวิเคราะห์ความเสี่ยงและการกำหนดแนวทางการควบคุมเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยง โดยการบริหารความเสี่ยงแบบบูรณาการ (Enterprise Risk Management : ERM) เป็นขบวนการที่จัดทำโดยฝ่ายบริหารเพื่อประยุกต์ใช้ในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทั่วทั้งองค์กรซึ่งออกแบบมาเพื่อระบุเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งมีผลกระทบกับองค์กรและจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับยอมรับได้เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร โดยความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (RISK Appetite) คือ ประเภทและเกณฑ์ของความเสี่ยงที่องค์กรจะยอมรับได้เพื่อช่วยให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย ซึ่งความเสี่ยงที่ยอมรับได้ที่องค์กรจะกำหนดนั้น จะระบุเป็นเป้าหมายค่าเดียวหรือระบุเป็นช่วงก็ได้ ซึ่งขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของแต่ละปัจจัยเสี่ยงและระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (RISK Tolerance) คือ ระดับความเบี่ยงเบนจากเกณฑ์หรือประเภทของความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ซึ่งทำให้องค์กรมั่นใจได้ว่าองค์กรได้ดำเนินการบริหารความเสี่ยงอยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้ การบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรจึงเป็นการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ โดยลดมูลเหตุแต่ละโอกาสที่องค์กรจะเกิดความเสียหายเพื่อระดับของความเสี่ยงและ ขนาดของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ ประเมินได้ ควบคุมได้และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ โดยคำนึงถึงการบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กรเป็นสำคัญ อีกทั้งความจำเป็นของการบริหารความเสี่ยง คือ การดำเนินงานขององค์กรนั้นมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อสร้างคุณค่าสูงสุดให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับองค์กรประกอบด้วย รัฐบาล บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการ ซึ่งปัจจุบันองค์กรต้องดำเนินงานภายใต้สภาวะของการเปลี่ยนแปลงของนโยบายภาครัฐ ทั้งจากระบบเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว การเปลี่ยนแปลงความต้องการสังคม การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบ การดำเนินงานเพื่อสร้างคุณค่าดังกล่าวนั้นอาจมีผลกระทบจากความเสี่ยงในการดำเนินงานที่เกิดขึ้นทั้งจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกหน่วยงาน และส่งผลกระทบต่อคุณค่าที่ควรจะมีแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนั้นต้องลดลงหรือหมดไป ดังนั้นการจัดให้มีการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพก็จะช่วยลดโอกาสและผลกระทบจากความเสี่ยงที่สำคัญให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้โดยไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อองค์กรหรือมีผลกระทบน้อยที่สุด

การดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท ดำเนินงานการบริหารจัดการความเสี่ยงในรูปแบบการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงและคณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท ประกอบด้วย
- | | |
|--|---------------------|
| ๑.๑ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท | กรรมการ |
| ๑.๓ ปล้ตองค้การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) กำหนดนโยบาย แนะนำ กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงและสนับสนุนให้มีการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง

๒) ประเมินลักษณะขอบเขตและแนวโน้มของเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท เพื่อให้สามารถดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์รวมถึงเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีความเป็นไปได้ของเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและเป็นอุปสรรคต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ รวมทั้งสรรหาทรัพยากรตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนบริหารความเสี่ยงและประกาศใช้แผนบริหารความเสี่ยง

๒. คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|---------------------------|
| ๒.๑ ปล้ตองค้การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท | ประธานคณะทำงาน |
| ๒.๒ รองปล้ตองค้การบริหารส่วนตำบล | คณะทำงาน |
| ๒.๓ ผู้อันวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๒.๔ ผู้อันวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๒.๕ ผู้อันวยการกองการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๒.๖ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๒.๗ นักจัดการงานทั่วไป | คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท มีหน้าที่ตามข้อ ๕ แห่งหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ ดังนี้

๓. ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงและคณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------|-----------|
| ๓.๑ นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ที่ปรึกษา |
|----------------------------|-----------|

ให้คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท ตามข้อ ๒ เป็นผู้รับผิดชอบ ตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ ข้อ ๔ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีผู้รับผิดชอบซึ่งประกอบด้วยฝ่ายบริหารและบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำยุทธศาสตร์และการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานของรัฐดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ไม่ควรเป็นผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงานของรัฐ โดยมีหน้าที่รับผิดชอบตามข้อ ๕ แห่งหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ แต่ในส่วนการจัดทำรายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานต่อผู้ที่เกี่ยวข้องตามมาตรฐานการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ ข้อ ๒ มาตรฐาน ข้อ ๒.๘ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาทมอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เป็นผู้รวบรวมรายงานผลตามแผนการ

บริหารจัดการความเสี่ยงของสำนัก / กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท โดยมอบหมายให้เจ้าพนักงานธุรการทุกสำนัก / กองขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท ดำเนินการจัดทำรายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละสำนัก / กอง ในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยมีหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง ลงนามในแบบรายงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดแล้วนำเสนอฝ่ายอำนวยการสำนักปลัดรวบรวมรายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาทเพื่อเสนอต่อผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓. กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่เป็นวงจรต่อเนื่อง ประกอบด้วย

๑. การวิเคราะห์องค์การ
๒. การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง
๓. การระบุความเสี่ยง
๔. การประเมินความเสี่ยง
๕. การตอบสนองความเสี่ยง
๖. การติดตามและทบทวน
๗. การสื่อสารและการรายงาน

๓.๑ การวิเคราะห์องค์การ

ในการวิเคราะห์องค์การหน่วยงานต้องเข้าใจเกี่ยวกับพันธกิจตามกฎหมาย อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของหน่วยงาน รวมถึงยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ระดับกระทรวง รวมถึงนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน โดยการวิเคราะห์องค์การต้องวิเคราะห์ทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์การ หน่วยงานอาจเลือกใช้เครื่องมือการวิเคราะห์องค์การ เช่น

๑. SWOT Analysis เป็นการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค
๒. PESTLE Analysis เป็นการวิเคราะห์ด้านการเมือง (Political) ด้านเศรษฐกิจ (Economic) ด้านสังคม (Social) ด้านเทคโนโลยี (Technological) ด้านกฎหมาย (Legal) และด้านสภาพแวดล้อม (Environmental)

๓.๒ การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง

ผู้บริหารเป็นผู้กำหนดนโยบายบริหารจัดการความเสี่ยง และผู้กำกับดูแลเป็นผู้ให้ความเห็นชอบนโยบายดังกล่าว โดยนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงอาจระบุถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารจัดการความเสี่ยง บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของการบริหารจัดการความเสี่ยงและความเสี่ยงที่ยอมรับได้ระดับองค์กร

ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ระดับองค์กร (Risk Appetite) หมายถึง ระดับความเสี่ยงในภาพรวมขององค์กรที่หน่วยงานยอมรับเพื่อดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร การระบุความเสี่ยงที่ยอมรับได้ระดับองค์กรเป็นการแสดงเจตนาของผู้บริหารและผู้กำกับดูแลในการดำเนินงานขององค์กร การกำหนดความเสี่ยงที่ยอมรับได้ควรคำนึงถึงศักยภาพขององค์กรในเรื่องการจัดการความเสี่ยงโดยศักยภาพในการจัดการความเสี่ยงขององค์กร การกำหนดความเสี่ยงที่ยอมรับได้ควรคำนึงถึงศักยภาพขององค์กรในเรื่องการจัดการความเสี่ยงโดยศักยภาพในการจัดการความเสี่ยงขององค์กร (Risk Capacity) ขึ้นอยู่กับงบประมาณ บุคลากร และความสามารถของมีส่วนได้ส่วนเสียทั้งนี้ หน่วยงานอาจระบุระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้เป็น ๕ ระดับ เช่น ปฏิเสธความเสี่ยง ยอมรับความเสี่ยงได้น้อย ยอมรับความเสี่ยงได้ปานกลาง เต็มใจยอมรับความเสี่ยง และยอมรับความเสี่ยงได้มากที่สุด เป็นต้น

หน่วยงานอาจแสดงนโยบายความเสี่ยงที่ยอมรับในแต่ละประเภทความเสี่ยง เพื่อให้ผู้บริหารระดับรองลงมาสามารถนำไปใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม หรือนำไปสู่การระบุระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้สำหรับประเภทความเสี่ยงย่อย

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาทได้กำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง และนโยบายการยอมรับความเสี่ยงระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ดำเนินการพัฒนาระบบการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ กระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๓ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐที่แนบท้ายหลักเกณฑ์ฉบับนี้

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาทดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาทจึงนำการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในมาใช้เป็นเครื่องมือและกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาทจึงประกาศนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงและนโยบายการยอมรับความเสี่ยงระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท ดังนี้

๑. นโยบายบริหารจัดการความเสี่ยง ประกอบด้วย

๑.๑ มุ่งเน้นการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาทอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ไม่กระทบต่อเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท ในภาพรวม ๖ ด้าน โดยจัดลำดับความสำคัญดังต่อไปนี้

๑.๑.๑ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategy Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ที่ไม่เหมาะสมหรือความเสี่ยงเกิดจากการนำกลยุทธ์ไปใช้ไม่ถูกต้อง

๑.๑.๒ ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) คือ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านการเงิน เช่น ความเสี่ยงเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินไม่ถูกต้อง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการรับเงินไม่ถูกต้อง ความเสี่ยงในการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเงินการคลัง รวมถึงความเสี่ยงด้านการทุจริตทางการเงิน เป็นต้น

๑.๑.๓ ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operation Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากกระบวนการทำงานที่ไม่มีประสิทธิภาพหรือไม่มีประสิทธิผล

๑.๑.๔ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Legal Risk) คือ ความเสี่ยงที่หน่วยงานไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี รวมถึงกฎ/นโยบาย/คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๑.๑.๕ ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Technology Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากเทคโนโลยีสารสนเทศ

๑.๑.๖ ความเสี่ยงด้านความน่าเชื่อถือขององค์กร (Reputational Risk) คือ ความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง ความเชื่อมั่น และความน่าเชื่อถือขององค์กร

๑.๒ ให้หน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท ดำเนินการบริหารความเสี่ยงทุกหน่วยงานโดยส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุกคนมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารความเสี่ยง ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท

๑.๓ ให้คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท หัวหน้าส่วนราชการของหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาทและผู้บังคับบัญชาตามสายการบังคับบัญชา มีหน้าที่ตรวจสอบ ติดตามและประเมินความเสี่ยงที่เกิดหรืออาจเกิดขึ้นตามสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของหน่วยงานที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลาอย่างต่อเนื่อง

๑.๔ ส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้ด้านความเสี่ยง สามารถประยุกต์ใช้หลักการบริหารความเสี่ยง เพื่อปลูกฝังเป็นวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารทุกระดับ ให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายและการเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท

๒. นโยบายการยอมรับความเสี่ยงระดับองค์กร ประกอบด้วย

๒.๑ ด้านการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาทยอมรับความเสี่ยงในระดับปานกลาง ในกระบวนการ การปฏิบัติงานทั่วไปขององค์กรและยอมรับความเสี่ยงระดับน้อยในการปฏิบัติงานที่มีผลกระทบ เกี่ยวข้องกับการให้บริการประชาชน ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาทจะยอมรับความเสี่ยงระดับสูงในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับนวัตกรรมและการพัฒนา

๒.๒ ด้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาทปฏิเสธที่จะยอมรับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตทุกรณี และมุ่งมั่นจะสร้างระบบการควบคุม ป้องกัน ตรวจสอบ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียมั่นใจระบบธรรมาภิบาลและความซื่อตรงขององค์กร

๒.๓ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาทปฏิเสธที่จะยอมรับความเสี่ยงในเรื่องของความปลอดภัยของระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลด้านการเงิน ข้อมูลส่วนบุคคล และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงของประเทศ และยอมรับความเสี่ยงระดับปานกลางสำหรับระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับเรื่องทั่วไป เช่น แบบความคิดเห็นหรือการเก็บสถิติทั่วไป และยอมรับความเสี่ยงระดับน้อยสำหรับประสิทธิภาพของระบบสารสนเทศในการให้บริการประชาชน

๒.๔ ด้านภาพลักษณ์ขององค์กร โดยภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือขององค์กรเป็นปัจจัยที่สำคัญในการปฏิบัติงานขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับของประชาชนผู้เสียภาษีซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียหลักขององค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาทยอมรับความเสี่ยงระดับน้อยเกี่ยวกับความเชื่อถือและภาพลักษณ์ขององค์กร และให้ความสำคัญกับภาพลักษณ์ที่สะท้อนประสิทธิภาพการดำเนินงานที่แท้จริงโดยไม่มีการบิดเบือนเพื่อให้ภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือเกิดจากการปฏิบัติงานขององค์กรและความไว้วางใจของผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๓ การระบุความเสี่ยง

การระบุความเสี่ยง คือ การระบุเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นที่มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ของหน่วยงานทั้งในด้านบวกและด้านลบ ในการระบุความเสี่ยงหน่วยงานอาจทำรายชื่อความเสี่ยงทั้งหมด (Risk Inventory) โดยรายชื่อความเสี่ยงต้องมีการปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอโดยอาศัยข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน การระบุความเสี่ยงหน่วยงานควรระบุข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยง ดังนี้

๑. เหตุการณ์ความเสี่ยง

๒. สาเหตุของความเสี่ยงหรือตัวผลักดันความเสี่ยง โดยการวิเคราะห์ถึงสาเหตุที่แท้จริง (Root Cause) ของความเสี่ยง

๓. ผลกระทบทั้งด้านลบและหรือด้านบวก

หน่วยงานอาจจัดกลุ่มความเสี่ยงที่มีลักษณะหรือมีผลกระทบที่เหมือนกันไว้ในประเภทความเสี่ยงเดียวกัน เพื่อให้การพิจารณาและการบริหารจัดการความเสี่ยงประเภทเดียวกันมีมุมมองในภาพรวมชัดเจนมากขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาทได้กำหนดประเภทความเสี่ยงเพื่อการบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ไม่กระทบต่อเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท ในภาพรวม ๖ ด้าน โดยจัดลำดับความสำคัญ ดังต่อไปนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategy Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ที่ไม่เหมาะสมหรือความเสี่ยงเกิดจากการนำกลยุทธ์ไปใช้ไม่ถูกต้อง

๒. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) คือ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านการเงิน เช่น ความเสี่ยงเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินไม่ถูกต้อง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการรับเงินไม่ถูกต้อง ความเสี่ยงในการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเงินการคลัง รวมถึงความเสี่ยงด้านการทุจริตทางการเงิน เป็นต้น

๓. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operation Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากระบวนการทำงานที่ไม่มีประสิทธิภาพหรือไม่มีประสิทธิภาพ

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Legal Risk) คือ ความเสี่ยงที่หน่วยงานไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี รวมถึงกฎ / นโยบาย/คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๕. ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Technology Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากเทคโนโลยีสารสนเทศ

๖. ความเสี่ยงด้านความน่าเชื่อถือขององค์กร (Reputational Risk) คือ ความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง ความเชื่อมั่น และความน่าเชื่อถือขององค์กร

๓.๔ การประเมินความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยง ประกอบด้วย

๑. การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยง หน่วยงานอาจให้คะแนนความเสี่ยงตามเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงด้านต่าง ๆ เช่น ด้านโอกาส ด้านผลกระทบ รวมถึงด้านความสามารถขององค์กรในการจัดการความเสี่ยง และด้านลักษณะของความเสี่ยง โดยช่วงคะแนนอาจกำหนดเป็น ๓ ช่วงคะแนน หรือ ๕ ช่วง คะแนน

๒. การให้คะแนนความเสี่ยง วิธีการให้คะแนนความเสี่ยง เช่น การสัมภาษณ์ การทำแบบสำรวจ การประชุมเชิงปฏิบัติการระหว่างหน่วยงานภายใน การทำ Benchmarking การวิเคราะห์สถานการณ์ (Scenario Analysis) ทั้งนี้ การให้คะแนนความเสี่ยงของแต่ละกองงาน (Silo Thinking) เพียงวิธีเดียวอาจทำให้การให้คะแนนความเสี่ยงมีความคลาดเคลื่อนได้

๓. การพิจารณาความเสี่ยงในภาพรวม เมื่อหน่วยงานประเมินความเสี่ยงในแต่ละความเสี่ยงที่มีต่อวัตถุประสงค์ของกิจกรรมแล้ว หน่วยงานต้องพิจารณาผลกระทบของความเสี่ยงมีต่อวัตถุประสงค์ในระดับกลุ่ม และผลกระทบที่มีต่อหน่วยงานในภาพรวม เช่น ผลกระทบต่อความเสี่ยงที่มีต่อกิจกรรมอาจมีน้อยแต่มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ระดับกอง หรือความเสี่ยง ๒ ความเสี่ยงที่ไม่มีผลกระทบต่อกิจกรรมอาจมีผลกระทบต่อหน่วยงานในภาพรวม เป็นต้น

๔. การจัดลำดับความเสี่ยง เมื่อหน่วยงานพิจารณาให้คะแนนความเสี่ยงแล้ว หน่วยงานต้องจัดลำดับความเสี่ยง เพื่อนำไปสู่การพิจารณาจัดสรรทรัพยากรในการตอบสนองความเสี่ยง หน่วยงานอาจใช้คะแนนความเสี่ยง (โอกาส X ผลกระทบ) ในการจัดลำดับความเสี่ยง โดยความเสี่ยงที่เท่ากันอาจพิจารณาปัจจัยอื่นประกอบ เช่น ความสามารถของหน่วยงานในการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านนั้น ๆ หรือลักษณะของความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อหน่วยงาน เป็นต้น

๓.๕ การตอบสนองความเสี่ยง

การตอบสนองความเสี่ยง คือ กระบวนการตัดสินใจของฝ่ายบริหารในการจัดการความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น โดยผู้บริหารควรพิจารณาประเด็นดังต่อไปนี้ ในการตัดสินใจเลือกวิธีการตอบสนองความเสี่ยงเพื่อจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน

๑. การจัดการต้นเหตุของความเสี่ยง
๒. ทางเลือกวิธีการจัดการความเสี่ยง
๓. ทรัพยากรที่ต้องใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยง

หน่วยงานสามารถพิจารณาเลือกวิธีการจัดการความเสี่ยงวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี โดยการพิจารณาจัดการจัดการความเสี่ยงควรคำนึงถึงต้นทุนกับประโยชน์ที่ได้รับของวิธีการจัดการความเสี่ยงแต่ละวิธีประกอบด้วย

๑. ปฏิเสธความเสี่ยงโดยไม่ดำเนินงานในกิจกรรมที่มีความเสี่ยง ได้แก่ กิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูงและหน่วยงานไม่สามารถยอมรับความเสี่ยงนั้นได้ หน่วยงานอาจพิจารณาไม่ดำเนินงานในกิจกรรมนั้น ๆ

๒. การลดโอกาสของความเสี่ยง เช่น การลดโอกาสของความเสี่ยงการทุจริตด้านการเงิน โดยการวางระบบการควบคุมภายใน ได้แก่ การแบ่งแยกหน้าที่ การตรวจสอบ การสอบทาน และการกระหายอด เป็นต้น

๓. การลดผลกระทบของความเสี่ยง เช่น การทำประกัน หรือการใช้เครื่องมือป้องกันความเสี่ยงทางการเงิน (Hedging Instruments) เป็นต้น

๔. การโอนความเสี่ยง หน่วยงานอาจเลือกใช้วิธีการถ่ายโอนความเสี่ยงของกิจกรรมที่หน่วยงานเห็นว่าควรดำเนินการเพื่อประโยชน์ของประชาชน แต่หน่วยงานมีข้อจำกัดที่ไม่สามารถดำเนินการเองได้หรือไม่สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงได้ ได้แก่ การให้ภาคเอกชนดำเนินการโดยมีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนไปด้วย (Public Private Partnership : PPP) เป็นต้น

๕. ยอมรับความเสี่ยงโดยไม่ดำเนินการจัดการความเสี่ยง เนื่องจากความเสี่ยงอยู่ในระดับที่หน่วยงานยอมรับได้ หรือต้นทุนในการบริหารจัดการความเสี่ยงมีมากกว่าประโยชน์ที่ได้รับ

๖. ใช้มาตรการการเฝ้าระวัง หน่วยงานต้องกำหนดข้อมูลที่ต้องการเก็บรวบรวม การวิเคราะห์การแจ้งเตือน และการดำเนินการเมื่อเหตุการณ์เกิดขึ้น เช่น ความเสี่ยงของปริมาณน้ำในเขื่อนมากเนื่องจากปริมาณน้ำฝน

๗. การทำแผนฉุกเฉิน การจัดทำแผนฉุกเฉินเป็นการระบุขั้นตอนเมื่อเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงขึ้น โดยต้องระบุบุคคลและวิธีการดำเนินการที่ชัดเจน เช่น ความเสี่ยงกรณีเจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้าสถานที่ทำงานได้

๘. การส่งเสริมหรือผลักดันเหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้น เมื่อเหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นส่งผลกระทบเชิงบวกกับองค์กร รวมถึงกำหนดแผนการดำเนินงานเมื่อเหตุการณ์เกิดขึ้น

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงอาจประกอบด้วย วิธีการจัดการความเสี่ยง บุคคลที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการความเสี่ยง ตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ วิธีการติดตามและการรายงานความเสี่ยง

๓.๖ การติดตามและทบทวน

การติดตามและทบทวนเป็นกระบวนการที่ให้ความเชื่อมั่นว่าการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่ยังคงมีประสิทธิภาพ เนื่องจากความเสี่ยงเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นและเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ดังนั้น การติดตามและทบทวนเป็นกระบวนการที่เกิดขึ้นสม่ำเสมอ ปัจจัยที่ทำให้หน่วยงานต้องทบทวนการบริหารจัดการความเสี่ยงได้แก่การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญเกิดจากปัจจัยภายในและภายนอก หรือผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

การติดตามและทบทวนการบริหารจัดการความเสี่ยงสามารถดำเนินการอย่างต่อเนื่องหรือเป็นระยะซึ่งควรดำเนินการในทุกกระบวนการของการบริหารจัดการความเสี่ยง การติดตามและทบทวนอาจนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของแผนการปฏิบัติงานขององค์กร การเปลี่ยนแปลงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

๓.๗ การสื่อสารและการรายงาน

การสื่อสารเป็นการสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมของกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง การสื่อสารเป็นการให้และรับข้อมูล (Two - way Communication) หน่วยงานควรมีช่องทางการสื่อสารทั้งภายในและภายนอก โดยการสื่อสารภายในต้องเป็นการสื่อสารแบบจากผู้บริหารไปยังผู้ใต้บังคับบัญชา (Top Down) จากผู้ใต้บังคับบัญชาไปยังผู้บริหาร (Bottom Up) และระหว่างหน่วยงานย่อยภายใน (Across Divisions)

หน่วยงานควรกำหนดบุคคลที่ควรได้รับข้อมูล ประเภทของข้อมูลที่ควรได้รับ ความถี่ของการรายงาน รูปแบบและวิธีการรายงาน เพื่อให้ผู้กำกับดูแล ผู้บริหาร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง ครบถ้วน เกี่ยวข้องกับการตัดสินใจ และทันต่อเวลา

การสื่อสารและรายงานต่อผู้กำกับดูแล เป็นการสื่อสารและการรายงานความเสี่ยงในภาพรวมขององค์กร เพื่อสนับสนุนหน้าที่ของผู้กำกับดูแลในการกำกับบริหารจัดการความเสี่ยงของฝ่ายบริหาร

หน่วยงานอาจพิจารณากำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicators) เพื่อติดตามข้อมูลความเสี่ยงและการรายงานเมื่อระดับความเสี่ยงถึงจุดตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ

แนวทางการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงและแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

๑. แนวทางการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาทได้กำหนดแนวทางการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงประกอบด้วย

๑. การวิเคราะห์องค์กรเพื่อกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงและประกาศใช้นโยบายบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงและคณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท

๓. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การระบุความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง และการตอบสนองความเสี่ยง

๔. การติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงและทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ

๕. การสื่อสารแผนบริหารจัดการความเสี่ยงกับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และการรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒. การวิเคราะห์ องค์กรเพื่อกำหนดนโยบายหรือแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงและประกอบการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

การนำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบการวิเคราะห์กำหนดประเภทความเสี่ยงเพื่อการบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ไม่กระทบต่อเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท โดยประเมินโอกาส ผลกระทบและระดับความเสี่ยง ตามประเภทความเสี่ยง ๖ ด้านตามลำดับความสำคัญ ได้แก่

๒.๑ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Financial Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ที่ไม่เหมาะสมหรือความเสี่ยงเกิดจากการนำกลยุทธ์ไปใช้ไม่ถูกต้อง

๒.๒ ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) คือ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านการเงิน เช่น ความเสี่ยงเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินไม่ถูกต้อง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการรับเงินไม่ถูกต้อง ความเสี่ยงในการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเงินการคลัง รวมถึงความเสี่ยงด้านการทุจริตทางการเงิน เป็นต้น

๒.๓ ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operation Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากกระบวนการทำงานที่ไม่มีประสิทธิภาพหรือไม่มีประสิทธิผล

๒.๔ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Legal Risk) คือ ความเสี่ยงที่หน่วยงานไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี รวมถึงกฎ/นโยบาย/คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๒.๕ ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Technology Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒.๖ ความเสี่ยงด้านความน่าเชื่อถือขององค์กร (Reputational Risk) คือ ความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง ความเชื่อมั่น และความน่าเชื่อถือขององค์กร

การวิเคราะห์องค์กรเพื่อการบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวข้องกับพันธกิจตามกฎหมาย อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของหน่วยงาน รวมถึงยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ระดับกระทรวง นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน ตลอดจนการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร โดยการทำความเข้าใจ ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค ได้แก่

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

วิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง” หรือคติพจน์ประจำชาติ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” โดยมี ยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะยาว ๒๐ ปี ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ๑.๑ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- ๑.๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ๑.๓ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ๑.๔ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ๑.๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ๑.๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ มีจุดมุ่งหมายสูงสุดเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนา ประเทศให้สามารถบรรลุผลตามเป้าหมายการพัฒนาระยะยาวที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ โดยมุ่งหวังให้ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทำหน้าที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อน ที่มีลำดับความสำคัญสูงต่อการพัฒนาประเทศใน ระยะ ๕ ปี และเพื่อผลักดันให้ประเทศสามารถก้าวข้ามความ ท้าทายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนสู่ความเจริญเติบโตที่ ทุกภาคส่วนได้รับประโยชน์อย่างเท่าเทียมกัน

เพื่อถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจนในลักษณะของวาระการพัฒนา (Agenda) ที่เอื้อให้เกิดการทำงานร่วมกันของหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วนในการผลักดันการพัฒนาใน เรื่องใดเรื่องหนึ่งให้เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ จึงได้กำหนดหมุด หมายการพัฒนา จำนวน ๑๓ ประการ ซึ่งเป็นการบ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ ‘เป็น’ มุ่งหวังจะ ‘มี’ หรือต้องการจะ ‘จัด’ เพื่อสะท้อนประเด็นการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูงต่อการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” และการบรรลุเป้าหมายหลักในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ของ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ โดยหมุดหมายการพัฒนาทั้ง ๑๓ ประการมีที่มาจาก การประเมินโอกาสและความเสี่ยงของไทยในการพัฒนา ประเทศภายใต้กรอบของยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งได้มีการพิจารณา ถึงแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงระดับโลก สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ รวมถึงผลการพัฒนาใน ประเทศในระยะเวลาที่ผ่านมา ทั้งนี้ หมุดหมายการพัฒนาที่กำหนดขึ้นเป็นประเด็นที่มีลักษณะเชิงบูรณาการ ซึ่ง สามารถนำไปสู่การ พัฒนาทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมไปพร้อม ๆ กัน ทำให้ หมุดหมายแต่ละ ประการสามารถสนับสนุนเป้าหมายหลักได้มากกว่าหนึ่งข้อ โดยหมุดหมายทั้ง ๑๓ ประการ แบ่ง ออกได้เป็น ๔ มิติ ดังนี้

๑. มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย

- หมวดหมู่ที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
- หมวดหมู่ที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน
- หมวดหมู่ที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก
- หมวดหมู่ที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง
- หมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค
- หมวดหมู่ที่ ๖ ไทยเป็นฐานการผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะที่สำคัญของโลก

๒. มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม

- หมวดหมู่ที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้
- หมวดหมู่ที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน
- หมวดหมู่ที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม ที่เพียงพอ เหมาะสม

๓. มิติความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- หมวดหมู่ที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ
- หมวดหมู่ที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๔. มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

- หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
- หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑ (นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ สุรินทร์) ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

“ศูนย์กลางของเกษตรอุตสาหกรรม ผลิตภัณฑ์ใหม่ ท่องเที่ยวอารยธรรมขอม การค้าชายแดน และสังคมเป็นสุข”

พันธกิจ (Mission)

- ๑) การส่งเสริมการผลิต และสร้างมูลค่าเพิ่ม สินค้าเกษตร ที่ได้มาตรฐาน
- ๒) ส่งเสริมการผลิตสินค้าปศุสัตว์ให้มีมาตรฐาน แบบครบวงจร
- ๓) ส่งเสริมการเรียนรู้สู่การปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔) ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งน้ำและการบริหารจัดการน้ำที่มีความเหมาะสมสำหรับการทำการเกษตรกรรม
- ๕) ส่งเสริมการท่องเที่ยวอย่างปลอดภัย และได้มาตรฐานพัฒนาสินค้าและบริการ ให้ได้รับความนิยม และบริหารจัดการให้มีศักยภาพ
- ๖) ส่งเสริมและพัฒนากิจการการลงทุน และค้าชายแดน
- ๗) ส่งเสริมศักยภาพการผลิตและการตลาดผลิตภัณฑ์ใหม่
- ๘) ส่งเสริมการพัฒนาด้านสังคมสู่ความเข้มแข็งและยั่งยืน

ประเด็นการพัฒนา (Strategies Issues) รวม ๓ ประเด็น คือ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาขีดความสามารถเกษตรอุตสาหกรรมครบวงจร

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวการท่องเที่ยว การค้าชายแดนและผลิตภัณฑ์ใหม่

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิต

แผนพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์

๑. เป็นศูนย์กลางการคมนาคมและการขนส่ง
๒. เป็นศูนย์กลางทางการเกษตร
๓. เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยว
๔. เป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรม
๕. เป็นสังคมที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ประชาชนมีชีวิตที่ดีตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๖. เป็นแหล่งพลังงานสะอาดและเป็นแหล่งทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในภูมิภาค
๗. เป็นสังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัยและป้องกันภัยคุกคามทุกรูปแบบ
๘. มีส่วนราชการที่มีการบริหารจัดการภาครัฐแบบบูรณาการอย่างยั่งยืน

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา

“ศูนย์กลางโครงข่ายคมนาคม การท่องเที่ยวเชิงนิเวศและศิลปวัฒนธรรมของภูมิภาค นวัตกรรม การเกษตรและอุตสาหกรรม และเป็นสังคมคุณภาพสูง”

ประเด็นการพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา

แผนพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) อยู่ระหว่างการจัดทำโดยในรายละเอียดสอดคล้องกับประเด็นการพัฒนาของจังหวัด (ประเด็นยุทธศาสตร์) รวม ๕ ประเด็น ดังนี้

๑. ส่งเสริม พัฒนา และยกระดับด้านการเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
๒. ส่งเสริม พัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน เพื่อยกระดับเศรษฐกิจ การท่องเที่ยว การค้า การลงทุน อุตสาหกรรม เศรษฐกิจ BCG และเขตเศรษฐกิจพิเศษ
๓. เสริมสร้างและพัฒนาคน ชุมชน เมือง และการยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อสังคมคุณภาพ
๔. ยกระดับบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดสมดุลและยั่งยืน
๕. ยกระดับด้านความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครราชสีมา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองนาท มีความสัมพันธ์กับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครราชสีมา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นพัฒนาด้านเศรษฐกิจ เมืองน่าอยู่ รักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ปกป้องสถาบัน พัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ สานต่อแนวทางพระราชดำริ ด้านการศึกษา การเกษตร พัฒนาสังคม ด้านการ

พัฒนาสาธารณสุข ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว ศาสนา-วัฒนธรรมประเพณี และกีฬา ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามรายละเอียดของยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครราชสีมา (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๐) มีทั้งหมด ๕ ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์โครงการแนวทางพระราชดำริ
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเมือง
๕. ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ไทยแลนด์ ๔.๐ (THAILAND ๔.๐)

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นต้องมีความสัมพันธ์กับไทยแลนด์ ๔.๐ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนา ด้านเทคโนโลยีกลุ่มอาหาร เกษตร และเทคโนโลยีชีวภาพ กลุ่มสาธารณสุข สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์ กลุ่มเครื่องมือ อุปกรณ์อัจฉริยะ หุ่นยนต์ และระบบเครื่องกลที่ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ควบคุม กลุ่มดิจิทัล เทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตที่เชื่อมต่อและบังคับอุปกรณ์ต่าง ๆ ปัญญาประดิษฐ์และเทคโนโลยีสมองกลฝังตัว กลุ่มอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ วัฒนธรรม และบริการที่มีมูลค่าสูง โดยรายละเอียดไทยแลนด์ ๔.๐ มีดังนี้

ประเทศไทย ๔.๐ ถือเป็นการพัฒนา เครื่องยนต์เพื่อขับเคลื่อนการเติบโตทางเศรษฐกิจชุดใหม่ (New Engines of Growth) ด้วยการเปลี่ยนแปลง ความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ ของประเทศที่มีอยู่ ๒ ด้าน คือ ความหลากหลายเชิงชีวภาพ และ ความหลากหลายเชิงวัฒนธรรม ให้เป็นความได้เปรียบในเชิงแข่งขัน โดยการเติมเต็ม ด้วยวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา แล้วต่อยอดความ ได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบเป็น ๕ กลุ่มเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย

๑. กลุ่มอาหาร เกษตร และเทคโนโลยี ชีวภาพ (Food, Agriculture & Bio-Tech) อาทิ เทคโนโลยีการเกษตร (Agritech)เทคโนโลยีอาหาร (Foodtech) เป็นต้น
๒. กลุ่มสาธารณสุข สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์ (Health, Wellness & Bio-Med) อาทิ เทคโนโลยีสุขภาพ (Healthtech) เทคโนโลยีการแพทย์ (Medtech) สปา (Spa) เป็นต้น
๓. กลุ่มเครื่องมือ อุปกรณ์อัจฉริยะ หุ่นยนต์ และระบบเครื่องกลที่ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ควบคุม (Smart Devices, Robotics & Mechatronics) อาทิ เทคโนโลยีหุ่นยนต์ (Robotech) เป็นต้น
๔. กลุ่มดิจิทัล เทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตที่เชื่อมต่อและบังคับอุปกรณ์ต่างๆ ปัญญาประดิษฐ์และเทคโนโลยีสมองกลฝังตัว (Digital, IOT, Artificial intelligence & Embedded Technology) อาทิ เทคโนโลยีการเงิน (Fintech) อุปกรณ์เชื่อมต่อออนไลน์โดยไม่ต้องใช้คน (IoT) เทคโนโลยีการศึกษา (Edtech) อี-มาร์เก็ตเพลส (E-Market place) อี-คอมเมิร์ซ (E-Commerce) เป็นต้น
๕. กลุ่มอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ วัฒนธรรม และบริการที่มีมูลค่าสูง (Creative, Culture & High Value Services) อาทิ เทคโนโลยีการออกแบบ (Designtech) ธุรกิจไลฟ์สไตล์ (Lifestyle Business) เทคโนโลยีการท่องเที่ยว (Traveltech) การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ (Service Enhancing) เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ตำบลน่าอยู่ มุ่งสู่การพัฒนาอาชีพ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีวิถีพอเพียง เน้นการมีส่วนร่วม”

ยุทธศาสตร์ (Strategy)

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท ได้ยุทธศาสตร์การพัฒนาก่อเป็น ๘ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางการศึกษา
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว ศาสนา วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นและกีฬา
๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาสาธารณสุข
๘. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

เป้าประสงค์ (Goal)

๑. ส่งเสริมพัฒนาโครงการพื้นฐาน เครือข่ายคมนาคมขนส่งบนฐานการเกื้อหนุนการผลิตและความสะดวกเร็วของประชาชน
๒. พัฒนาแหล่งน้ำเพื่ออุปโภคบริโภคและเพื่อการเกษตรให้ทั่วถึงและเพียงพอ
๓. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้เพียงพอเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน
๔. จัดให้มีไฟฟ้าและกล้องวงจรปิดตามทางสาธารณะให้ทั่วถึงทุกหมู่บ้าน
๕. ปรับภูมิทัศน์ ซ่อมแซม อาคารดูแลสถานที่ราชการ ที่ใช้ประโยชน์
๖. ส่งเสริมการสร้างอาชีพและรายได้ให้กับครอบครัวและชุมชน
๗. พัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
๘. สนับสนุนให้มีการจัดตั้งตลาดกลางหรือศูนย์จำหน่ายสินค้าชุมชนสินค้าการเกษตรหนึ่งตำบลหนึ่ง

ผลิตภัณฑ์

๙. ส่งเสริมผลิตภัณฑ์การเกษตรและเกษตรอุตสาหกรรมที่ปลอดภัยจากสารพิษ
๑๐. ส่งเสริมการผลิตสินค้าภูมิปัญญาท้องถิ่น
๑๑. ส่งเสริมการทำเกษตรผสมผสานและเกษตรอินทรีย์ รวมทั้งกระบวนการเรียนรู้ แก่เกษตรกร ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ ด้านวิชาการและเทคโนโลยีทางการผลิต รวมทั้งพัฒนาทักษะและฝีมือแรงงานเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขัน
๑๒. สนับสนุนด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดทุกรูปแบบตลอดจนการบำบัดผู้ติดยาเสพติดให้สามารถกลับเข้าสู่สังคมได้อย่างมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี
๑๓. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินโดยประชาชนมีส่วนร่วม (อปพร.) จัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์บรรเทาสาธารณภัย รถบรรทุกน้ำ รถดับเพลิง
๑๔. ส่งเสริมการสร้างสถาบันครอบครัวให้อบอุ่นและเข้มแข็ง เป็นหน่วยพื้นฐานในการฟื้นฟูเศรษฐกิจและสร้างภูมิคุ้มกันจากปัญหาสังคม

๑๕. ให้มีการสงเคราะห์และสนับสนุน การพัฒนาอย่างมีส่วนร่วมแก่ผู้ยากไร้ ผู้พิการทุพพลภาพและผู้ด้อยโอกาส ตลอดจนผู้สูงอายุ ในตำบลเมืองนาทให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถพึ่งพาตนเองได้

๑๖. สนับสนุน การปฏิรูปการศึกษา ตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติมีปรัชญาพัฒนามนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งทางด้านสติปัญญา คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตรวมทั้งการขยายโอกาสการศึกษาตามภารกิจกาถ่ายโอน

๑๗. ส่งเสริมชุมชนท้องถิ่นในการอนุรักษ์ฟื้นฟูประเพณี ภูมิปัญญาและศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม

๑๘. พัฒนาแหล่งวัฒนธรรมในตำบล ให้เป็นแหล่งการเรียนรู้และแหล่งรายได้ของประชาชน

๑๙. สนับสนุนการดำเนินงานด้านสาธารณสุข มูลฐาน สร้างสุขภาวะที่ดีแก่ประชาชนโดยให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน (อสม.)

๒๐. สนับสนุนและส่งเสริมงาน สาธารณสุขตามนโยบายรัฐบาลและภารกิจถ่ายโอน

๒๑. ส่งเสริมกิจกรรม กีฬาชุมชนและเยาวชนทุกระดับ

๒๒. ส่งเสริมให้มีสถานที่ ออกกำลังกาย สถานที่สำหรับพักผ่อน และสถานที่สำหรับการแข่งขันกีฬาเยาวชนและประชาชนทั่วไป

๒๓. ส่งเสริมการป้องกัน การติดต่อของโรคระบาดในชุมชน ตามหลักการป้องกันการแพร่เชื้อ ทุกวิถีทาง

๒๔. ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกของประชาชนในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติ อย่างรู้คุณค่าและปลูกป่าทดแทน

๒๕. ส่งเสริมการแก้ปัญหาหน้าเฝ้าเสียในคูคลองและแหล่งน้ำธรรมชาติให้คืนสู่สภาพใช้ประโยชน์ได้

๒๖. ส่งเสริมให้มีการควบคุมกำจัดมลภาวะปัญหาสิ่งแวดล้อม โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการควบคุมและกำจัดมลภาวะ ที่มีผลต่อสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิตของประชาชน

๒๗. จัดหาสถานที่ทิ้งขยะ เพื่อความสะอาดของบ้านเมืองและรองรับกับความเจริญ และการขยายตัวของชุมชน ในภาคหน้า

๒๘. สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล โดยการประสานนโยบายและงบประมาณของรัฐบาล ในการพัฒนาตำบลให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒๙. ประสานงานและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับ

๓๐. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือประชาคมในการบริหารงาน เพื่อให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

๓๑. ใช้หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารการจัดการเพื่อให้องค์กรมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และประชาชนได้ประโยชน์สูงสุด

๓๒. พัฒนาระบบทัศนคติของข้าราชการ ให้มีทัศนคติที่เอื้อต่องานบริการประชาชน

ตัวชี้วัด (Key Performance Indication : KPI)

๑. จำนวนกลุ่มที่ได้รับการส่งเสริมอาชีพเพิ่มขึ้นเพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้น และสามารถพึ่งตนเองได้มากขึ้น

๒. จำนวนโครงการด้านโครงสร้างพื้นฐานที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาทที่ได้รับการพัฒนา

๓. ร้อยละของเด็ก ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสทางสังคมที่มีสิทธิและได้ลงทะเบียนเพื่อขอรับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบล

๔. ความพอใจของประชาชนที่ประสบปัญหาจากสาธารณสุขต่าง ๆ ที่ได้รับความช่วยเหลือ
๕. ปัญหาเสพติดในพื้นที่ลดลง
๖. ความพอใจของประชาชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. ร้อยละของเด็กและเยาวชนเข้าถึงบริการทางการศึกษาและส่งเสริมคุณภาพการศึกษาให้ได้มาตรฐาน
๘. ความพอใจของประชาชนในการร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา และอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นรวมถึงส่งเสริมการท่องเที่ยว ทางด้านกีฬาและนันทนาการ
๙. ความพอใจของประชาชนที่ได้รับการบริการทางด้านสาธารณสุข
๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลมีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย (Target Value)

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	ส่งเสริมการสร้างอาชีพและรายได้ให้กับครอบครัวและชุมชน สนับสนุนให้มีการจัดตั้งตลาดกลางหรือศูนย์จำหน่ายสินค้าชุมชนสินค้าการเกษตรหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ ส่งเสริมผลิตภัณฑ์การเกษตรและเกษตรอุตสาหกรรมที่ปลอดภัยจากสารพิษ ส่งเสริมการผลิตสินค้าภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมการทำเกษตรผสมผสานและเกษตรอินทรีย์ รวมทั้งกระบวนการเรียนรู้แก่เกษตรกร ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ ด้านวิชาการและเทคโนโลยีทางการผลิต รวมทั้งพัฒนาทักษะและฝีมือแรงงานเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนา ด้านโครงสร้างพื้นฐาน และ สาธารณูปโภค	ส่งเสริมพัฒนาโครงการพื้นฐานและสาธารณูปโภค เครือข่ายคมนาคมขนส่งบนฐานการเกื้อหนุนการผลิตและความสะดวกรวดเร็วของประชาชน พัฒนาแหล่งน้ำเพื่ออุปโภคบริโภคและเพื่อการเกษตรให้ทั่วถึงและเพียงพอ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้เพียงพอเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน และจัดให้มีไฟฟ้าแสงสว่าง การบริการประปาหมู่บ้านที่สะอาดและปลอดภัย
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนา ด้านสังคม	ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดทุกรูปแบบตลอดจนการบำบัดผู้ติดยาเสพติดให้สามารถกลับเข้าสู่สังคมได้อย่างมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและติดตั้งกล้องวงจรปิดตามทางสาธารณะให้ทั่วถึงทุกหมู่บ้าน โดยประชาชนมีส่วนร่วม ส่วนงาน(อปพร.) จัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์บรรเทาสาธารณภัย เช่น รถบรรทุกน้ำ รถดับเพลิง ฯลฯ ส่งเสริมการสร้างสถาบันครอบครัวให้อบอุ่นและเข้มแข็ง เป็นหน่วยพื้นฐานในการฟื้นฟูเศรษฐกิจและสร้างภูมิคุ้มกันจากปัญหาสังคม ให้มีการสงเคราะห์และสนับสนุน การพัฒนาอย่างมีส่วนร่วมแก่ผู้ยากไร้ ผู้พิการทุพพลภาพและผู้ด้อยโอกาส ตลอดจนผู้สูงอายุ ในตำบลเมืองนาทให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถพึ่งพาตนเองได้

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการศึกษา	สนับสนุนการปฏิรูปการศึกษา ตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติมีปรัชญาพัฒนามนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งทางด้านสติปัญญา คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตรวมทั้งการขยายโอกาสการศึกษาตามภารกิจการถ่ายโอน
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกของประชาชนในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติ อย่างรู้คุณค่าและปลูกป่าทดแทน ส่งเสริมการแก้ปัญหาหน้าน้ำเสียในคูคลองและแหล่งน้ำธรรมชาติให้คืนสู่สภาพใช้ประโยชน์ได้ การควบคุมกำจัดมลภาวะปัญหาสิ่งแวดล้อมโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการควบคุมและกำจัดมลภาวะ ที่มีผลต่อสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิตของประชาชน จัดหาสถานที่ทิ้งขยะ รดเก็บขยะและถังขยะให้กับชุมชน เพื่อความสะอาดของบ้านเมืองและรองรับกับความเจริญ และการขยายตัวของชุมชน ในภายภาคหน้า
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ	ส่งเสริมชุมชนท้องถิ่นในการอนุรักษ์ฟื้นฟูประเพณี ภูมิปัญญาและศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม พัฒนาแหล่งวัฒนธรรมในตำบล ให้เป็นแหล่งการเรียนรู้และแหล่งรายได้ของประชาชน พัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านสาธารณสุข	ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสาธารณสุขมูลฐาน สร้างสุขภาวะที่ดีแก่ประชาชนโดยให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน (อส.ม) ส่งเสริมงาน สาธารณสุขตามนโยบายรัฐบาลและภารกิจถ่ายโอน ส่งเสริมกิจกรรม กีฬาชุมชนและเยาวชนทุกระดับ ส่งเสริมให้มีสถานที่ ออกกำลังกาย สถานที่สำหรับพักผ่อน และสถานที่สำหรับการแข่งขันกีฬาเยาวชนและประชาชนทั่วไป ส่งเสริมการป้องกัน การติดต่อของโรคระบาดในชุมชน ตามหลักการป้องกันการแพร่เชื้อ ทุกวิถีทาง
ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล โดยการประสานนโยบายและงบประมาณของรัฐบาล ในการพัฒนาตำบลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ประสานงานและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือประชาคมในการบริหารงาน เพื่อให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบและยั่งยืน ใช้หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารการจัดการเพื่อให้องค์กรมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และประชาชนได้ประโยชน์สูงสุด พัฒนาระบบวนทัศน์ของข้าราชการ ให้มีทัศนคติที่เอื้อต่องานบริการประชาชน

กลยุทธ์ (Strategic)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

๑.๑ กลยุทธ์ส่งเสริมและสนับสนุนอาชีพของครัวเรือนและกลุ่มอาชีพ

(๑) แผนงานการเกษตร

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค

๒.๑ กลยุทธ์ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีไฟฟ้าแสงสว่างให้ครบทุกพื้นที่

(๑) แผนงานเคหะและชุมชน

๒.๒ กลยุทธ์ส่งเสริมและพัฒนาเส้นทางคมนาคมขนส่ง ไฟฟ้า น้ำประปา

(๑) แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

๒.๓ กลยุทธ์ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งน้ำสำหรับอุปโภค บริโภค

(๑) แผนงานการเกษตร

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม

๓.๑ กลยุทธ์ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาด้านสวัสดิการทางสังคม

(๑) แผนงานสังคมสงเคราะห์

๓.๒ กลยุทธ์ส่งเสริมและสนับสนุนและเพิ่มประสิทธิภาพในการรักษาความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

(๑) แผนงานการรักษาความสงบภายใน

๓.๓ กลยุทธ์ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทางด้านสาธารณสุขเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด

(๑) แผนงานสาธารณสุข

๓.๔ กลยุทธ์ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทางด้านกีฬาและนันทนาการ

(๑) แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

๓.๕ กลยุทธ์ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์และสร้างสวัสดิการทางสังคม และการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๑) งบกลาง

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางการศึกษา

๔.๑ กลยุทธ์ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทางการศึกษา

(๑) แผนงานการศึกษา

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ กลยุทธ์ส่งเสริมและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๑) แผนงานบริหารทั่วไป

(๒) แผนงานการศึกษา

๕.๓ กลยุทธ์พัฒนาแหล่งน้ำและแก้ไขปัญหาหน้าเฝ้าเสียในคูคลอง

(๑) แผนงานเคหะและชุมชน

๕.๔ กลยุทธ์ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการกำจัดขยะมูลฝอยภายในตำบล

(๑) แผนงานสาธารณสุข

๕.๕ กลยุทธ์ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๑) แผนงานการเกษตร

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางการท่องเที่ยว ศาสนา วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นและนันทนาการ

๖.๑ กลยุทธ์ส่งเสริมและปลูกฝังให้ประชาชนแสดงความจงรักภักดีเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

(๑) แผนงานบริหารทั่วไป

๖.๒ กลยุทธ์ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมงานทางศาสนา ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น และงานนันทนาการ

(๑) แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

- ๖.๓ กลยุทธ์ส่งเสริมและสนับสนุนการออกกำลังกายในชุมชน
 - (๑) แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข

- ๖.๑ กลยุทธ์ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและควบคุมโรคตลอดจนการให้บริการทางด้านสาธารณสุข
 - (๑) แผนงานสาธารณสุข
- ๖.๒ กลยุทธ์ส่งเสริมและสนับสนุนการให้บริการทางสาธารณสุขและสุขภาพอนามัยของนักเรียน
 - (๑) แผนงานการศึกษา
- ๖.๓ กลยุทธ์สนับสนุนการให้บริการทางสาธารณสุขและสุขภาพอนามัยของประชาชน
 - (๑) งบกลาง

๘. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

- ๘.๑ กลยุทธ์ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรและองค์กรให้มีความสามารถในการพัฒนาท้องถิ่น
 - (๑) แผนงานบริหารทั่วไป
- ๘.๒ กลยุทธ์ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษาให้มีความสามารถในการพัฒนาจัดการเรียนการสอน
 - (๑) แผนงานการศึกษา
- ๘.๓ กลยุทธ์เพื่อก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม อาคารสำนักงานและสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ
 - (๑) แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา
- ๘.๔ กลยุทธ์ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
 - (๑) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท

เพื่อให้การบริการสาธารณะแก่ประชาชนในตำบล เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสามารถแก้ไขปัญหา พัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจ สังคม ภูมิประเทศ ภูมิอากาศ นโยบายของรัฐบาล จึงได้กำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ไว้ ดังนี้

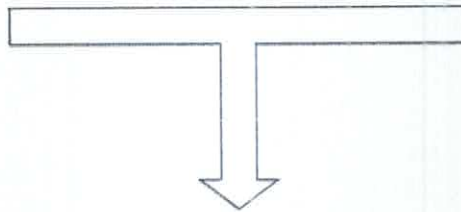
- (๑) การพัฒนาหมู่บ้านให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับการบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ
 - (๒) การพัฒนาอาชีพและส่งเสริมผลิตภัณฑ์การเกษตร
 - (๓) การพัฒนางานด้านโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งสาธารณูปโภค
 - (๔) การพัฒนาระบบศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ
 - (๕) การส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นและการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
 - (๖) การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสาธารณสุขมูลฐานส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพที่ดี
 - (๗) การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและมลภาวะทางสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

แผนงาน

- (๑) แผนงานงบบกลาง
- (๒) แผนงานบริหารงานงานทั่วไป
- (๒) แผนงานการรักษาความสงบภายใน
- (๓) แผนงานการศึกษา
- (๔) แผนงานสาธารณสุข
- (๕) แผนงานสังคมสงเคราะห์
- (๖) แผนงานเคหะและชุมชน
- (๗) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- (๘) แผนงานการศาสนาและวัฒนธรรมและนันทนาการ
- (๙) แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา
- (๑๐) แผนงานการเกษตร

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัด ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนากภาค แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และไทยแลนด์ ๔.๐ ดังนี้



ตารางเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

<p>ยุทธศาสตร์ อปท. อบต.เมืองนาท</p>	<p>ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัดนครราชสีมา (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)</p>	<p>ยุทธศาสตร์จังหวัด นครราชสีมา (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)</p>	<p>ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนล่าง ๑ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)</p>	<p>ยุทธศาสตร์ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)</p>	<p>เป้าหมายการพัฒนาที่ ยั่งยืน SDGs</p>	<p>แผนเศรษฐกิจ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)</p>	<p>ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)</p>
<p>๑. ยุทธศาสตร์การ พัฒนาตามเศรษฐกิจ</p>	<p>๑. ยุทธศาสตร์โครงการ ตามแผนพระราชดำริ ๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านเศรษฐกิจ</p>	<p>๑. ส่งเสริม พัฒนา และยกระดับด้าน การเกษตรและเกษตร แปรรูปมูลค่าสูง</p>	<p>๒. การพัฒนาขีด ความสามารถเกษตร อุตสาหกรรมบางจระ</p>	<p>๕. ใช้โอกาสจากการพัฒนา โครงสร้างคมนาคมขนส่งที่ เชื่อมโยงพื้นที่เศรษฐกิจ หลักภาคกลางและพื้นที่ ระเบียงเศรษฐกิจภาค ตะวันออก (EEO) เพื่อ พัฒนาเมือง และพื้นที่ เศรษฐกิจใหม่ๆ ของภาค</p>	<p>เป้าหมายที่ ๘ ส่งเสริม การเติบโตทาง เศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุมและยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ มี ผลิตภาพและมีแรงงาน ที่เหมาะสมสำหรับทุก คน</p>	<p>หมวดหมู่ที่ ๑ ไทย เป็นประเทศชั้นนำ ด้านสินค้าเกษตรและ เกษตรแปรรูปมูลค่า สูง</p>	<p>๒. ด้านการสร้าง ความสามารถในการ แข่งขัน</p>
<p>๒. ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้านโครงสร้าง พื้นฐาน สาธารณูปโภค</p>	<p>๑. ยุทธศาสตร์โครงการ ตามแนวพระราชดำริ ๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านเศรษฐกิจ ๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนา เมือง</p>	<p>๒. ส่งเสริม พัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน เพื่อยกระดับ เศรษฐกิจ การ ท่องเที่ยว การค้า การลงทุน อุตสาหกรรม อุตสาหกรรม เขตเศรษฐกิจพิเศษ</p>	<p>๒. การพัฒนาอุตสาหกรรม การท่องเที่ยว การท่องเที่ยว การค้าชายแดนและ ผลิตภัณฑ์ใหม่</p>	<p>๔. พัฒนาการท่องเที่ยวเชิง บูรณาการ ๖. พัฒนาความร่วมมือและ ใช้ประโยชน์จากข้อตกลง กับประเทศ เพื่อนบ้านใน การสร้างความเข้มแข็งทาง เศรษฐกิจตามแนวชายแดน และแนวระเบียงเศรษฐกิจ</p>	<p>เป้าหมายที่ ๙ สร้าง โครงสร้างพื้นฐานที่มี ความทนทาน ส่งเสริม การพัฒนาอุตสาหกรรม ที่ครอบคลุมยั่งยืนและ ส่งเสริมนวัตกรรม</p>	<p>หมวดหมู่ที่ ๕ ไทย เป็นประตูการค้าการ ลงทุนและยุทธศาสตร์ ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญ ของภูมิภาค</p>	<p>๒. ด้านการสร้าง ความสามารถในการ แข่งขัน</p>

<p>ยุทธศาสตร์ อปท. พัฒนา ด้านสังคม</p>	<p>ยุทธศาสตร์ อปท. ในเขต จังหวัดนครราชสีมา (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)</p>	<p>ยุทธศาสตร์จังหวัด นครราชสีมา (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)</p>	<p>ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนล่าง ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)</p>	<p>ยุทธศาสตร์ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)</p>	<p>เป้าหมายการพัฒนาที่ ยั่งยืน SDGs</p>	<p>แผนเศรษฐกิจ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)</p>	<p>ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)</p>
<p>๑. ยุทธศาสตร์การ พัฒนา ด้านสังคม</p>	<p>๒. ยุทธศาสตร์คุณภาพ ชีวิต ๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนา เมือง</p>	<p>๓. เสริมสร้างและ พัฒนาคน ชุมชน เมือง และการ ยกระดับการบริหาร จัดการภาครัฐเพื่อ สังคมคุณภาพสูง</p>	<p>๒. การพัฒนาอุตสาหกรรม การท่องเที่ยวการท่องเที่ยว และผลิตภัณฑ์ใหม่</p> <p>๓. ยกระดับการพัฒนา คุณภาพชีวิต</p>	<p>๑. บริหารจัดการน้ำให้ เพียงพอต่อการพัฒนา เศรษฐกิจและคุณภาพชีวิต อย่างยั่งยืน</p> <p>๒. แก้ไขปัญหาความยากจน และพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มี รายได้น้อยเพื่อลดความ เหลื่อมล้ำทางสังคม</p>	<p>เป้าหมายที่ ๓ สร้าง หลักประกันว่าคนมีชีวิต ที่มีสุขภาพดีและ ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดี สำหรับทุกคนในทุกระดับ</p>	<p>หมุดหมายที่ ๘ ไทยมี พื้นที่และเมือง อัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เด็ดุดอย่าง ยั่งยืน</p>	<p>๑. ด้านความมั่นคง ๓. ด้านการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ ๔. ด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทาง สังคม</p>
<p>๕. ยกระดับด้านความ มั่นคงปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของ ประชาชน</p>	<p>๕. ยกระดับด้านความ มั่นคงปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของ ประชาชน</p>	<p>๕. ยกระดับด้านความ มั่นคงปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของ ประชาชน</p>	<p>๕. ยกระดับด้านความ มั่นคงปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของ ประชาชน</p>	<p>๕. ยกระดับด้านความ มั่นคงปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของ ประชาชน</p>	<p>๕. ยกระดับด้านความ มั่นคงปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของ ประชาชน</p>	<p>๕. ยกระดับด้านความ มั่นคงปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของ ประชาชน</p>	<p>๕. ยกระดับด้านความ มั่นคงปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของ ประชาชน</p>

ยุทธศาสตร์ อปท.	ยุทธศาสตร์ อปท. ในเขตจังหวัดนครราชสีมา (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	ยุทธศาสตร์จังหวัดนครราชสีมา (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	ยุทธศาสตร์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs	แผนเศรษฐกิจฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)
๔. ยุทธศาสตร์การศึกษาพัฒนาด้านการศึกษา	๒. ยุทธศาสตร์คุณภาพชีวิต	๓. เสริมสร้างและพัฒนามนุษชน เมือง และการยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อสังคมคุณภาพสูง	๒. การพัฒนาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและผลิตภัณฑ์ใหม่	๑. บริหารจัดการน้ำให้เพียงพอต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน	เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียมกันและสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต	หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคน สมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องรอบวงจรกิจกรรมพัฒนาแห่งอนาคต	๓. ด้านการสร้างและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเมือง	๔. ยกระดับบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้น	๑. การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรมและแปรรูป	๓. สร้างความเข้มแข็งของฐานเศรษฐกิจภายในควบคู่กับการแก้ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เป้าหมายที่ ๑๕ ปกป้อง พื้นฟูและสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน	หมุดหมายที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	๕. ด้านการสร้างและเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ อปท. ยุทธศาสตร์ อปท. ในเขต จังหวัดนครราชสีมา (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	ยุทธศาสตร์จังหวัด นครราชสีมา (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนล่าง ๑ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	ยุทธศาสตร์ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	เป้าหมายการพัฒนาที่ ยั่งยืน SDGs	แผนเศรษฐกิจ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)	
๖. ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้านการท่องเที่ยว ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นและ นันทนาการ	๒. ยุทธศาสตร์คุณภาพ ชีวิต ๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนา เมือง	๒. ส่งเสริมพัฒนา โครงสร้างพื้นฐานเพื่อ ยกระดับเศรษฐกิจ การท่องเที่ยว การค้า การลงทุน อุตสาหกรรม อุตสาหกรรม BCG และ เขตเศรษฐกิจพิเศษ	๒. การพัฒนาอุตสาหกรรม การท่องเที่ยว การท่องเที่ยว และผลิตภัณฑ์ใหม่ ๓. ยกระดับการพัฒนา คุณภาพชีวิต	๑. บริหารจัดการน้ำให้ เพียงพอต่อการพัฒนา เศรษฐกิจและคุณภาพชีวิต อย่างยั่งยืน ๒. แก้ไขปัญหาความยากจน และพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ มีรายได้น้อยเพื่อลดความ เหลื่อมล้ำทางสังคม	เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุข และครอบคลุมเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืนให้ทุกคน เข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มี ประสิทธิภาพ รับผิดชอบและ ครอบคลุมในทุกระดับ	เป้าหมายที่ ๒ ไทย เป็นจุดหมายของการ ท่องเที่ยวที่เน้น คุณภาพและความ ยั่งยืน	๓. ด้านการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์
๗. ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้านสาธารณสุข	๒. ยุทธศาสตร์คุณภาพ ชีวิต	๓. เสริมสร้างและ พัฒนาคน ชุมชน เมือง และการ ยกระดับการบริหาร จัดการภาครัฐเพื่อ สังคมคุณภาพสูง	๓. ยกระดับการพัฒนา คุณภาพชีวิต	๒. แก้ไขปัญหาความยากจน และพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ มีรายได้น้อยเพื่อลดความ เหลื่อมล้ำทางสังคม	เป้าหมายที่ ๓ สร้าง หลักประกันว่าคนมีชีวิต ที่มีสุขภาพดีและ ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดี สำหรับทุกคนในทุกระดับ	เป้าหมายที่ ๔ ไทย เป็นศูนย์กลาง การแพทย์และ สุขภาพมูลค่าสูง	๑. ด้านความมั่นคง

<p>ยุทธศาสตร์ อปท.</p>	<p>ยุทธศาสตร์ อปท. ในเขต จังหวัดนครราชสีมา (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)</p>	<p>ยุทธศาสตร์จังหวัด นครราชสีมา (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)</p>	<p>ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนล่าง ๑ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)</p>	<p>ยุทธศาสตร์ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)</p>	<p>เป้าหมายการพัฒนาที่ ยั่งยืน SDGs</p>	<p>แผนเศรษฐกิจ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)</p>	<p>ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)</p>
<p>๘. ยุทธศาสตร์ การ พัฒนาด้านการบริหาร จัดการบ้านเมืองที่ดี</p>	<p>๕. ยุทธศาสตร์การ พัฒนาระบบการบริหาร ภาครัฐ</p>	<p>๓. เสริมสร้างและ พัฒนาคน ชุมชน เมือง และการ ยกระดับการบริหาร จัดการภาครัฐเพื่อ สังคมคุณภาพสูง</p>	<p>๓. ยกระดับการพัฒนา คุณภาพชีวิต</p>	<p>๓. สร้างความเข้มแข็งของ ฐานเศรษฐกิจภายในควบคู่ กับการแก้ปัญหา ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม</p>	<p>เป้าหมายที่ ๑๖ เสริม สร้างสังคมที่สงบสุข และครอบคลุมเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืนให้ทุกคน เข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มี ประสิทธิภาพ รับผิดชอบและ ครอบคลุมในทุกระดับ</p>	<p>หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมี ภาครัฐที่ทันสมัย ประสิทธิภาพและตอบ โจทย์ประชาชน</p>	<p>๑. ด้านความมั่นคง ๖. ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ</p>
					<p>เป้าหมายที่ ๑๗ เสริม ความเข้มแข็งให้แก่ กลไกการดำเนินงาน และฟื้นฟูหุ้นส่วนความ ร่วมมือระดับโลกเพื่อ การพัฒนาที่ยั่งยืน</p>		

การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ปัจจัยภายใน (Internal Factor)

จุดแข็ง (Strength - S)	จุดอ่อน (Weakness - W)
<p>๑. ได้รับความจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาลและจัดเก็บเอง โดยสามารถบริหารจัดการงบประมาณได้ตามอำนาจหน้าที่ ได้อย่างอิสระแต่อยู่ภายใต้กฎหมายกำหนด</p> <p>๒. มีบุคลากรพร้อมในการปฏิบัติงานบริการแก่ประชาชน</p> <p>๓. มีโครงสร้างการบริหารงานและมอบหมายหน้าที่ ผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน</p> <p>๔. มีสถานที่ที่ให้แก่เจ้าหน้าที่ ประชาชน ได้ร่วมทำกิจกรรม</p> <p>๕. มีการประสานงานขอความร่วมมือระหว่างหน่วยงานราชการ สถานที่ประกอบการในพื้นที่ในการทำกิจกรรม</p> <p>๖. มีเครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานให้บริการแก่ ประชาชนพอสมควร หากขาดเหลือประการใดสามารถ ติดต่อประสานงานขอความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้</p>	<p>๑. งบประมาณที่ได้รับและจัดเก็บเองมีไม่เพียงพอ ต่อการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๒. ถนนภายในตำบลยังไม่ได้มาตรฐาน</p> <p>๓. การรวมกลุ่มของชุมชน ขาดความเข้มแข็ง ไม่มี การดำเนินกิจกรรมต่อเนื่อง</p> <p>๔. ขาดแหล่งกักเก็บน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและเพื่อการเกษตร</p> <p>๕. ห้วย คลองตื้นเขินและมีวัชพืชขึ้นในคลอง</p> <p>๕. ปัญหาหนี้สินของเกษตรกร</p>

ปัจจัยภายนอก (External Factor)

โอกาส (Opportunity - O)	อุปสรรค (Threat - T)
<p>๑. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากภาครัฐ ด้าน โครงสร้างพื้นฐาน และด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ของ ผู้สูงอายุ และผู้พิการ</p> <p>๒. มีสถานศึกษาขั้นพื้นฐานบริการให้ความรู้แก่เด็ก เยาวชน และประชาชน</p> <p>๓. มีสถานบริการด้านสาธารณสุขเพื่อให้ประชาชนใช้ บริการอย่างทั่วถึง</p> <p>๔. เป็นพื้นที่ที่ผลิตพืชผลทางการเกษตร</p> <p>๕. มีศาสนาสถานในพื้นที่ จัดกิจกรรมส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามในท้องถิ่น</p>	<p>๑. ระเบียบ ข้อกฎหมาย มีข้อจำกัดในการเบิกจ่าย ทำให้การปฏิบัติงานทำให้ขาดความคล่องตัวในการ บริหารงาน</p> <p>๒. งบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐไม่ เพียงพอในการบริการงาน</p> <p>๒. มีภัยธรรมชาติ และสาธารณภัย เช่น วาตภัย อุทกภัย อัคคีภัย ภัยแล้ง ภัยหนาว</p> <p>๓. ค่าครองชีพสูง ทำให้ผู้มีรายได้น้อยดำเนินชีวิต ค่อนข้างลำบาก</p> <p>๔. สภาพความเป็นอยู่ทางครอบครัวและสังคม เปลี่ยนแปลง ทำให้คุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม อัน ดีของไทยเริ่มหดหายหรือเสื่อมถอย</p> <p>๕. ความนิยมการบริโภคตามวัฒนธรรมต่างชาติ ทำให้เสี่ยงต่อโรคเรื้อรัง และสุขภาพอ่อนแอ</p> <p>๖. เกิดการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา -๑๙ (COVID-๑๙)</p>

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะทำงานการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท ได้มอบหมายให้หัวหน้าสำนักปลัดและผู้อำนวยการทุกกองในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกโครงการ / กิจกรรมตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในแต่ละยุทธศาสตร์เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงในแต่ละโครงการ/กิจกรรมของสำนักปลัด/กองในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท แล้วนำมาประเมิน วิเคราะห์จัดลำดับความเสี่ยง โดยระบุความเสี่ยงเกี่ยวกับเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นที่มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ของสำนัก / กองในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาททั้งในด้านบวกและด้านลบ โดยอาจทำรายชื่อความเสี่ยงทั้งหมด (Risk Inventory) แต่ต้องมีการปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอโดยอาศัยข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน การระบุความเสี่ยงสำนัก / กองในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาทควรระบุข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยง ดังนี้

๑. เหตุการณ์ความเสี่ยง

๒. สาเหตุของความเสี่ยงหรือตัวผลักดันความเสี่ยง โดยการวิเคราะห์ถึงสาเหตุที่แท้จริง (Root Cause) ของความเสี่ยง

๓. ผลกระทบทั้งด้านลบและหรือด้านบวก

สำนัก / กองในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท อาจจัดกลุ่มความเสี่ยงที่มีลักษณะหรือมีผลกระทบหรือเหมือนกันไว้ในประเภทความเสี่ยงเดียวกัน เพื่อให้การพิจารณาและการบริหารจัดการความเสี่ยงประเภทเดียวกันมีมุมมองในภาพรวมชัดเจนมากขึ้น ซึ่งการบริหารจัดการความเสี่ยงในภาพรวมตามโครงการ/กิจกรรมของแต่ละสำนัก / กองในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาทได้กำหนดประเภทความเสี่ยงเพื่อการบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ไม่กระทบต่อเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท ในภาพรวม ๖ ด้าน โดยจัดลำดับความสำคัญ ดังต่อไปนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategy Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ที่ไม่เหมาะสมหรือความเสี่ยงเกิดจากการนำกลยุทธ์ไปใช้ไม่ถูกต้อง

๒. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) คือ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านการเงิน เช่น ความเสี่ยงเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินไม่ถูกต้อง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการรับเงินไม่ถูกต้อง ความเสี่ยงในการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเงินการคลัง รวมถึงความเสี่ยงด้านการทุจริตทางการเงิน เป็นต้น

๓. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operation Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากกระบวนการทำงานที่ไม่มีประสิทธิภาพหรือไม่มีประสิทธิผล

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Legal Risk) คือ ความเสี่ยงที่หน่วยงานไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี รวมถึงกฎ/นโยบาย/คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๕. ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Technology Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากเทคโนโลยีสารสนเทศ

๖. ความเสี่ยงด้านความน่าเชื่อถือขององค์กร (Reputational Risk) คือ ความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง ความเชื่อมั่น และความน่าเชื่อถือขององค์กร

เมื่อประเมินความเสี่ยงของโครงการ / กิจกรรมแล้วหากค่าระดับความรุนแรงอยู่ในระดับสูงและสูงมาก สำนัก / กองในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาทจะต้องมีการบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตามนโยบายการยอมรับความเสี่ยงระดับองค์กร ประกอบด้วย

๑. ด้านการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาทยอมรับความเสี่ยงในระดับปานกลางในกระบวนการการปฏิบัติงานทั่วไปขององค์กรและยอมรับความเสี่ยงระดับน้อยในการปฏิบัติงานที่มีผลกระทบเกี่ยวกับการให้บริการประชาชน ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาทจะยอมรับความเสี่ยงระดับสูงในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับนวัตกรรมและการพัฒนา

๒. ด้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาทปฏิเสธที่จะยอมรับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตทุกรณี และมุ่งมั่นจะสร้างระบบการควบคุม ป้องกัน ตรวจสอบ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมั่นใจระบบธรรมาภิบาลและความซื่อตรงขององค์กร

๓. ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาทปฏิเสธที่จะยอมรับความเสี่ยงในเรื่องของความปลอดภัยของระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลด้านการเงิน ข้อมูลส่วนบุคคล และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงของประเทศ และยอมรับความเสี่ยงระดับปานกลางสำหรับระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับเรื่องทั่วไปเช่น แบบความคิดเห็นหรือการเก็บสถิติทั่วไป และยอมรับความเสี่ยงระดับน้อยสำหรับประสิทธิภาพของระบบสารสนเทศการให้บริการประชาชน

๔. ด้านภาพลักษณ์ขององค์กร โดยภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือขององค์กรเป็นปัจจัยที่สำคัญในการปฏิบัติงานขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับของประชาชนผู้เสียภาษีซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียหลักขององค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาทยอมรับความเสี่ยงระดับน้อยเกี่ยวกับความเชื่อถือภาพลักษณ์ขององค์กร และให้ความสำคัญกับภาพลักษณ์ที่สะท้อนประสิทธิภาพการดำเนินงานที่แท้จริงโดยไม่มีการบิดเบือนเพื่อให้ภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือเกิดจากการปฏิบัติงานขององค์กรและความไว้วางใจของผู้มีส่วนได้เสีย

หัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกองในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท สามารถพิจารณาเลือกวิธีการจัดการความเสี่ยงวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี โดยการพิจารณาวิธีการจัดการความเสี่ยงควรคำนึงถึงต้นทุนกับประโยชน์ที่ได้รับของวิธีการจัดการความเสี่ยงแต่ละวิธี ประกอบด้วย

๑. ปฏิเสธความเสี่ยงโดยไม่ดำเนินงานในกิจกรรมที่มีความเสี่ยง ได้แก่ กิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูงและหน่วยงานไม่สามารถยอมรับความเสี่ยงนั้นได้ หน่วยงานอาจพิจารณาไม่ดำเนินงานในกิจกรรมนั้น ๆ

๒. การลดโอกาสของความเสี่ยง เช่น การลดโอกาสของความเสี่ยงการทุจริตด้านการเงิน โดยการวางระบบการควบคุมภายใน ได้แก่ การแบ่งแยกหน้าที่ การตรวจสอบ การสอบทาน และการกระหายอด เป็นต้น

๓. การลดผลกระทบของความเสี่ยง เช่น การทำประกัน หรือการใช้เครื่องมือป้องกันความเสี่ยงทางการเงิน (Hedging Instruments) เป็นต้น

๔. การโอนความเสี่ยง หน่วยงานอาจเลือกใช้วิธีการถ่ายโอนความเสี่ยงของกิจกรรมที่หน่วยงานเห็นว่าควรดำเนินการเพื่อประโยชน์ของประชาชน แต่หน่วยงานมีข้อจำกัดที่ไม่สามารถดำเนินการเองได้หรือไม่สามารถบริหารจัดการความเสี่ยง ได้แก่ การให้ภาคเอกชนดำเนินการโดยมีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนไปด้วย (Public Private Partnership : PPP) เป็นต้น

๕. ยอมรับความเสี่ยงโดยไม่ดำเนินการจัดการความเสี่ยง เนื่องจากความเสี่ยงอยู่ในระดับที่หน่วยงานยอมรับได้ หรือต้นทุนในการบริหารจัดการความเสี่ยงมีมากกว่าประโยชน์ที่ได้รับ

๖. ใช้มาตรการการเฝ้าระวัง หน่วยงานต้องกำหนดข้อมูลที่ต้องการเก็บรวบรวม การวิเคราะห์การแจ้งเตือน และการดำเนินการเมื่อเหตุการณ์เกิดขึ้น เช่น ความเสี่ยงของปริมาณน้ำในเขื่อนมากเนื่องจากปริมาณน้ำฝน

๗. การทำแผนฉุกเฉิน การจัดทำแผนฉุกเฉินเป็นการระบุขั้นตอนเมื่อเกิดเหตุการณ์ความเสียหายขึ้น โดยต้องระบุบุคคลและวิธีการดำเนินการที่ชัดเจน เช่น ความเสี่ยงกรณีที่เจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้าสถานที่ทำงานได้

๘. การส่งเสริมหรือผลักดันเหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้น เมื่อเหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นส่งผลกระทบต่อเชิงบวกกับองค์กร รวมถึงกำหนดแผนการดำเนินงานเมื่อเหตุการณ์เกิดขึ้น

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงแต่ละโครงการ / กิจกรรมที่สำคัญ / กองในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาทคัดเลือกมาดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง อาจประกอบด้วย วิธีการจัดการความเสี่ยง บุคคลที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการความเสี่ยง ตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ วิธีการติดตามและการรายงานความเสี่ยง โดยการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของโครงการ / กิจกรรม ต้องมีการสื่อสารแผนบริหารจัดการความเสี่ยงกับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และการรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินการพิจารณาคัดเลือกโครงการ / กิจกรรมตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในแต่ละยุทธศาสตร์ เพื่อจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงในแต่ละโครงการ / กิจกรรมที่สำนัก/ กองในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท อาจคัดเลือกโครงการ / กิจกรรมมาดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในแต่ละยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ เช่น โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.น) เป็นต้น

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค เช่น โครงการก่อสร้างโรงจอดรถและลานจอดรถ เป็นต้น

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม เช่น โครงการฝึกทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน เป็นต้น

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา เช่น โครงการศึกษาเรียนรู้นอกสถานที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นและนันทนาการ เช่น โครงการจัดงานประเพณีวันสงกรานต์รดน้ำขอพรผู้สูงอายุ และโครงการจัดงานประเพณีวันลอยกระทง เป็นต้น

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข เช่น อุทยานโครงการสำหรับการดำเนินตามแนวทางโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุข เป็นต้น

๘. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เช่น โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และกลุ่มอาชีพ เป็นต้น

การประเมินความเสี่ยงของโครงการ / กิจกรรมของแต่ละสำนัก / กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาทประกอบด้วย

๑. การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงโดยสำนัก / กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาทอาจให้คะแนนความเสี่ยงตามเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงด้านต่าง ๆ เช่น ด้านโอกาส ด้านผลกระทบ รวมถึงด้านความสามารถขององค์กรในการจัดการความเสี่ยง และด้านลักษณะของความเสี่ยง โดยช่วงคะแนนอาจกำหนดเป็น ๓ ช่วงคะแนน หรือ ๕ ช่วงคะแนน

๒. การให้คะแนนความเสี่ยง วิธีการให้คะแนนความเสี่ยง เช่น การสัมภาษณ์ การทำแบบสำรวจ การประชุมเชิงปฏิบัติการระหว่างหน่วยงานภายใน การทำ Benchmarking การวิเคราะห์สถานการณ์ (Scenario Analysis) ทั้งนี้ การให้คะแนนความเสี่ยงของแต่ละสำนัก / กอง (Silo Thinking) เพียงวิธีเดียวอาจทำให้การให้คะแนนความเสี่ยงมีความคลาดเคลื่อนได้

๓. การพิจารณาความเสี่ยงในภาพรวม เมื่อสำนัก / กองในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท ประเมินความเสี่ยงในแต่ละความเสี่ยงที่มีต่อวัตถุประสงค์ของกิจกรรมแล้วต้องพิจารณาผลกระทบของความเสี่ยงที่มีต่อวัตถุประสงค์ในระดับกลุ่มและผลกระทบที่มีต่อหน่วยงานในภาพรวม เช่น ผลกระทบต่อความเสี่ยงที่มีต่อกิจกรรมอาจมีน้อยแต่มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ระดับสำนัก / กอง หรือความเสี่ยง ๒ ความเสี่ยงที่ไม่มีผลกระทบต่อกิจกรรมอาจมีผลกระทบต่อหน่วยงานในภาพรวม เป็นต้น

๔. การจัดลำดับความเสี่ยง เมื่อสำนัก/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท พิจารณาให้คะแนนความเสี่ยงแล้ว สำนัก/กองในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาทต้องจัดทำลำดับความเสี่ยงเพื่อนำไปสู่การพิจารณาจัดสรรทรัพยากรการตอบสนองความเสี่ยง สำนัก/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท อาจใช้คะแนนความเสี่ยง (โอกาส X ผลกระทบ) ในการจัดลำดับความเสี่ยง โดยความเสี่ยงที่เท่ากันอาจพิจารณาปัจจัยอื่นประกอบ เช่น ความสามารถของหน่วยงานในการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านนั้น ๆ หรือลักษณะของความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อหน่วยงาน เป็นต้น

เกณฑ์การให้คะแนนความเสี่ยง

สำนัก / กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท ให้คะแนนความเสี่ยงของโครงการ / กิจกรรมที่คัดเลือกมาบริหารจัดการความเสี่ยง ตามเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงด้านต่าง ๆ เช่น ด้านโอกาส ด้านผลกระทบ ด้านความสามารถขององค์กรในการจัดการความเสี่ยง และด้านลักษณะของความเสี่ยง โดยช่วงคะแนนอาจกำหนดเป็น ๓ ช่วงคะแนน หรือ ๕ ช่วงคะแนน ดังนี้

ด้านผลกระทบ ผลกระทบ (Impact) : หมายถึง ขนาดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง แบ่งเป็น ๕ ระดับ

๔.๑ ผลกระทบด้านกลยุทธ์

ระดับคะแนน	ความหมายผลกระทบ	เกณฑ์ (คำอธิบาย)
๕	สูงมาก	มีผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กรในระดับสูงมาก
๔	สูง	มีผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กรในระดับสูง
๓	ปานกลาง	มีผลกระทบต่อเป้าหมายบางอย่างขององค์กรบ้าง
๒	น้อย	มีผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กรเล็กน้อย
๑	น้อยมาก	แทบไม่มีผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กรเลย

๔.๒ ผลกระทบด้านการดำเนินงาน

ระดับคะแนน	ความหมาย ผลกระทบ	เกณฑ์ (คำอธิบาย)
๕	สูงมาก	มีผลกระทบต่อกระบวนการและการทำงานรุนแรงมาก
๔	สูง	มีผลกระทบต่อกระบวนการและการทำงานขั้นรุนแรง
๓	ปานกลาง	มีการชะงักอย่างมีนัยสำคัญต่อการทำงาน
๒	น้อย	มีผลกระทบเล็กน้อยต่อการทำงาน
๑	น้อยมาก	ไม่มีการชะงักของกระบวนการทำงาน

๔.๓ ผลกระทบด้านการเงิน

๔.๓.๑ กรณีผลกระทบด้านการเงินที่สามารถวัดเป็นเงินได้

ระดับ คะแนน	ความหมาย ผลกระทบ	เกณฑ์ (คำอธิบาย)
๕	สูงมาก	มีผลกระทบด้านจำนวนเงินมากกว่า ๒,๐๐๐,๐๐๐ ล้านบาท
๔	สูง	มีผลกระทบด้านจำนวนเงินระหว่าง ๒๐๐,๐๐๐ - ๒,๐๐๐,๐๐๐ ล้านบาท
๓	ปานกลาง	มีผลกระทบด้านจำนวนเงินระหว่าง ๕๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐ บาท
๒	น้อย	มีผลกระทบด้านจำนวนเงินระหว่าง ๑๐,๐๐๐ - ๕๐,๐๐๐ บาท
๑	น้อยมาก	มีผลกระทบด้านจำนวนเงินน้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท

๔.๓.๒ กรณีผลกระทบด้านการเงินที่ไม่สามารถวัดเป็นตัวเงินได้

ระดับคะแนน	ความหมาย ผลกระทบ	เกณฑ์ (คำอธิบาย)
๕	สูงมาก	มีการสูญเสียทรัพย์สินอย่างมหันต์ มีการบาดเจ็บถึงขั้นเสียชีวิต
๔	สูง	มีการสูญเสียทรัพย์สินมาก มีการบาดเจ็บสาหัสถึงขั้นพักงาน
๓	ปานกลาง	มีการสูญเสียทรัพย์สินมาก มีการบาดเจ็บสาหัสถึงขั้นหยุดงาน
๒	น้อย	มีการสูญเสียทรัพย์สินพอสมควร มีการบาดเจ็บรุนแรง
๑	น้อยมาก	มีการสูญเสียทรัพย์สินเล็กน้อย ไม่มีการบาดเจ็บรุนแรง

๔.๔ ผลกระทบด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ

ระดับคะแนน	ความหมาย ผลกระทบ	เกณฑ์ (คำอธิบาย)
๕	สูงมาก	มีผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กรในระดับสูงมาก
๔	สูง	มีผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กรในระดับสูง
๓	ปานกลาง	มีผลกระทบต่อเป้าหมายบางอย่างขององค์กรบ้าง
๒	น้อย	มีผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กรเล็กน้อย
๑	น้อยมาก	แทบไม่มีผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กรเลย

๔.๕ ผลกระทบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

ระดับคะแนน	ความหมายผลกระทบ	เกณฑ์ (คำอธิบาย)
๕	สูงมาก	มีผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กรในระดับสูงมาก
๔	สูง	มีผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กรในระดับสูง
๓	ปานกลาง	มีผลกระทบต่อเป้าหมายบางอย่างขององค์กรบ้าง
๒	น้อย	มีผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กรเล็กน้อย
๑	น้อยมาก	แทบไม่มีผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กรเลย

๔.๖ ผลกระทบด้านความน่าเชื่อถือขององค์กร

ระดับคะแนน	ความหมายผลกระทบ	เกณฑ์ (คำอธิบาย)
๕	สูงมาก	มีผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กรในระดับสูงมาก
๔	สูง	มีผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กรในระดับสูง
๓	ปานกลาง	มีผลกระทบต่อเป้าหมายบางอย่างขององค์กรบ้าง
๒	น้อย	มีผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กรเล็กน้อย
๑	น้อยมาก	แทบไม่มีผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กรเลย

ด้านโอกาส โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) : L หมายถึง ความถี่หรือโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยง แบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ

ระดับคะแนน	ความหมายผลกระทบ	เกณฑ์ (คำอธิบาย)
๕	สูงมาก	โอกาสเกิดมากกว่า ๙๐ % ในช่วงระยะเวลาของงาน /ระบบ/โครงการ หรือ ความถี่เกิดขึ้นทุก ๖ เดือน
๔	สูง	โอกาสเกิด ๗๐ - ๙๐ % ในช่วงระยะเวลาของงาน / ระบบ/โครงการ หรือเกิดขึ้นทุกปี
๓	ปานกลาง	โอกาสเกิด ๔๐ - ๖๙ % ในช่วงระยะเวลาของงาน / ระบบ/โครงการ หรือเกิดขึ้นทุก ๒ ปี
๒	น้อย	โอกาสเกิด ๒๐ - ๓๙ % ในช่วงระยะเวลาของงาน/ระบบ/โครงการ หรือเกิดขึ้นทุก ๓ ปี
๑	น้อยมาก	โอกาสเกิดน้อยกว่า ๒๐ - ๓๙ % ในช่วงระยะเวลาของงาน/ระบบ/โครงการ หรือเกิดขึ้นทุก ๕ ปี

ด้านความอ่อนไหวต่อความเสี่ยง

ระดับคะแนน	ความหมาย ผลกระทบ	เกณฑ์ (คำอธิบาย)
๕	สูงมาก	หน่วยงานไม่มีความสามารถในการจัดการความเสี่ยง ไม่มีแผนในการจัดการความเสี่ยง
๔	สูง	หน่วยงานมีความสามารถในการจัดการความเสี่ยงต่ำ มีแผนการจัดการความเสี่ยงแบบไม่สมบูรณ์
๓	ปานกลาง	หน่วยงานมีความสามารถในการจัดการความเสี่ยงปานกลาง มีแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่เพียงพอ
๒	น้อย	หน่วยงานมีความสามารถในการจัดการความเสี่ยงสูง มีแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดี
๑	น้อยมาก	หน่วยงานมีความสามารถในการจัดการความเสี่ยงสูงมาก มีแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีมาก และมีการกำหนดมาตรการในการตอบสนองความเสี่ยงหลายวิธี

ด้านลักษณะการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยง

ระดับคะแนน	ความหมาย ผลกระทบ	เกณฑ์ (คำอธิบาย)
๕	สูงมาก	การเกิดขึ้นของความเสี่ยงและกระทบต่อองค์กรแบบทันทีและไม่มีสัญญาณแจ้ง
๔	สูง	การเกิดขึ้นของความเสี่ยงและกระทบต่อองค์กรภายใน ๒ - ๓ สัปดาห์
๓	ปานกลาง	การเกิดขึ้นของความเสี่ยงและกระทบต่อองค์กรภายใน ๒ - ๓ เดือน
๒	น้อย	การเกิดขึ้นของความเสี่ยงและกระทบต่อองค์กรภายใน ๓ - ๖ เดือน
๑	น้อยมาก	การเกิดขึ้นของความเสี่ยงและกระทบต่อองค์กรมากกว่า ๖ เดือน

การคำนวณระดับความเสี่ยงหรือการจัดลำดับความเสี่ยง (Degree of Risk) : D หมายถึง การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยง หลักจากที่ได้ค่าระดับความเสี่ยงแล้วนำมาจัดลำดับความรุนแรงของความเสี่ยงที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน / โครงการ / กิจกรรมที่สำคัญ / กองในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาหรับผิดชอบเพื่อกำหนดกิจกรรมควบคุมแต่ละสาเหตุของความเสี่ยงที่สำคัญให้เหมาะสม โดยพิจารณาจากระดับความเสี่ยงที่เกิดจากความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและผลกระทบของความเสี่ยงที่ประเมินได้ตามตารางวิเคราะห์ความเสี่ยง โดยเรียงลำดับจากระดับสูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ และเลือกความเสี่ยงสูงและสูงมาก มาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง โดยสถานะของความเสี่ยงที่ได้จากการประเมินโอกาสและผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยง มีค่าเป็นเชิงปริมาณ ซึ่งคำนวณได้จากสูตรดังนี้




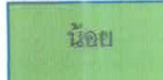
$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{ระดับโอกาส} \times \text{ระดับผลกระทบความเสี่ยง} \text{ หรือ } D = L \times I$$

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)

เพื่อระบุถึงตำแหน่งของความเสี่ยงแต่ละรายการ เพื่อให้ทราบว่าความเสี่ยงใดมีความสำคัญ และมีความเร่งด่วนสูงสุดที่จะต้องได้รับการแก้ไขก่อนตามลำดับความสำคัญ โดยแบ่งความเสี่ยง เป็น ๔ กลุ่ม คือ

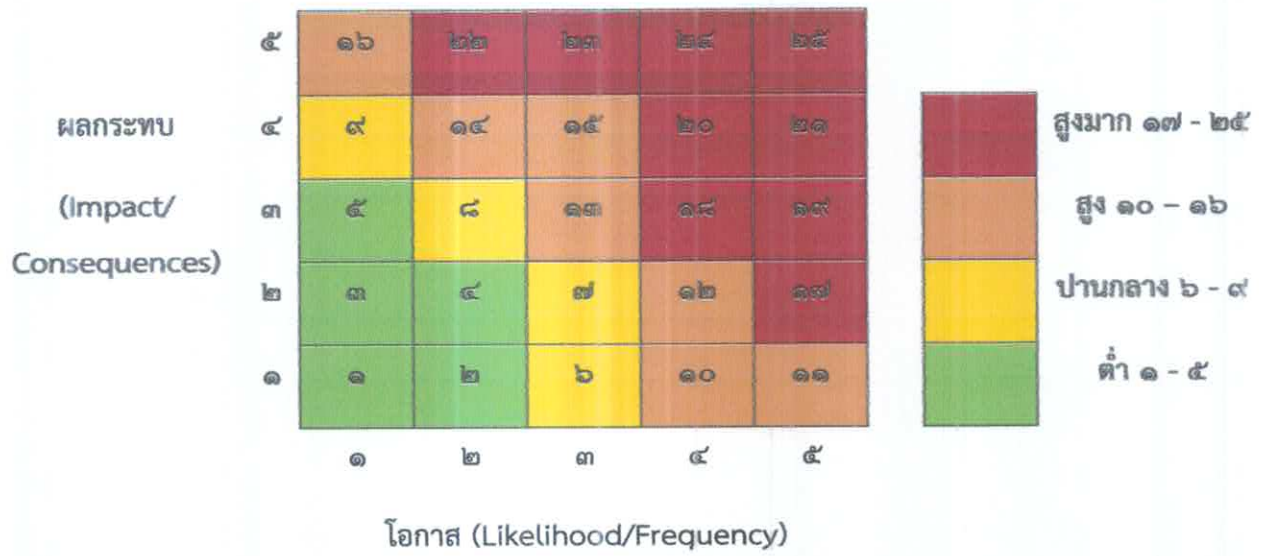
สูงมาก	คะแนน	๑๗ - ๒๕	สีแดง
สูง	คะแนน	๑๐ - ๑๖	สีส้ม
ปานกลาง	คะแนน	๖ - ๙	สีเหลือง
ต่ำ	คะแนน	๑ - ๕	สีเขียว

การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) ใช้หลักเกณฑ์การให้คะแนนระดับความเสี่ยง ซึ่งแสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงโดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส X ผลกระทบ) ซึ่งระดับความเสี่ยงแบ่งตามความสำคัญเป็น ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	ระดับคะแนน	ความหมาย
 สูงมาก	๑๗ - ๒๕	ระดับความเสี่ยงที่เกินระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้อย่างมากต้องบริหารความเสี่ยงเร่งด่วน
 สูง	๑๐ - ๑๖	ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
 ปานกลาง	๖ - ๙	ระดับที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการเฝ้าระวังอาจมีการปรับปรุงการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
 น้อย	๑ - ๕	ระดับที่ยอมรับได้ไม่ต้องบริหารความเสี่ยง

ทั้งนี้ แผนบริหารความเสี่ยงต้องเป็นกิจกรรมเพิ่มเติมจากเดิมที่มีอยู่ โดยคำนึงถึงค่าใช้จ่ายและผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับหลังจากดำเนินการตามกิจกรรม / มาตรการควบคุมที่กำหนดไว้ในแผนบริหารความเสี่ยงแล้วเพื่อให้ระดับความเสี่ยงลดลง

ภาพแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)



นางฐิติมา วรรณศรี นางสาวเสาวนีย์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธวิทยาลัย

นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธวิทยาลัย

นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธวิทยาลัย

นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธวิทยาลัย

แผนการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗												หน่วยงาน			
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				ปี ๒๕๖๘		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
๑	เชิญประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง (ดำเนินการก่อน ต.ค. ๒๕๖๖)	↔												สำนักปลัด			
๒	ชี้แจงรายละเอียดการบริหารจัดการความเสี่ยง สำนัก / กอง	↔												ทุกสำนัก / กอง			
๓	วิเคราะห์และระบุนความเสี่ยง ที่มีผลกระทบหรือสร้างความเสียหาย เพื่อเป็นแนวทางดำเนินงานบริหารจัดการความเสี่ยง	↔												ทุกสำนัก / กอง			
๔	จัดลำดับความสำคัญของปัจจัยความเสี่ยง	↔												ทุกสำนัก / กอง			
๕	ประชุมพิจารณาหาแนวทาง (ร่าง) แผนบริหารจัดการ ความเสี่ยง ประจำปี ๒๕๖๗ ต่อคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง	↔												คณะทำงานบริหาร จัดการความเสี่ยง			
๖	เสนอแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อผู้บริหาร เพื่อพิจารณาอนุมัติ	↔												คณะทำงานบริหาร จัดการความเสี่ยง			
๗	เผยแพร่แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ต่อสำนัก / กอง หรือมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินงานตามแผนบริหาร จัดการความเสี่ยง	↔												คณะทำงานบริหาร จัดการความเสี่ยง			

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา บึงประมาณ ๒๕๖๗												ปี ๒๕๖๘	หน่วยงาน						
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					ไตรมาส ๑					
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
๘	ดำเนินการบริหารความเสี่ยง ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปี ๒๕๖๗																		←	ทุกสำนัก / กอง	
๙	จัดเตรียมร่างรายงานติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปี ๒๕๖๗																			↔	ทุกสำนัก / กอง
๑๐	ติดตามประเมินผลการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปี ๒๕๖๗																			←	คณะทำงานบริหาร จัดการความเสี่ยง
๑๑	รายงานผลการติดตามประเมินผลการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปี ๒๕๖๗ ต่อผู้บริหาร																			↔	คณะทำงานบริหาร จัดการความเสี่ยง
๑๒	ประชุมพิจารณาปรับปรุงแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปี ๒๕๖๗ ต่อคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง																			↔	คณะกรรมการบริหาร จัดการความเสี่ยง
๑๓	เสนอแผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปี ๒๕๖๗ ต่อผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ																			↔	คณะกรรมการบริหาร จัดการความเสี่ยง